

# L'Humanité

Cuisine

**Françoise Milewski, économiste à l'OFCE (centre de recherche en économie de Sciences-Po),  
Margaret Maruani, directrice de recherche au CNRS,**

334 mots

6 novembre 2010

L'Humanité

HUMAN

8

Français

Copyright 2010 L'Humanité All Rights Reserved

le 8 mars 2010, les Échos :

le 19 août 2010, le Monde :

«C'est parce qu'elles sont en situation d'infériorité dans la société que les femmes sont contraintes d'accepter les "mauvais" emplois, ou les moins rémunérateurs, et que leur progression de carrière est inférieure à celles des hommes. Certes, la norme n'est plus celle de la femme au foyer mais les femmes assument encore environ 80% du noyau dur des tâches domestiques et parentales: les progrès du partage sont très ténus! De plus, l'insuffisance des modes de garde de la petite enfance (surtout de 0 à 3 ans), en quantité et en qualité, pèse lourdement. Certaines femmes interrompent leur travail ou réduisent leurs horaires lorsqu'elles sont confrontées à une offre de garde insuffisante ou trop coûteuse. Les moins qualifiées d'entre elles ont ensuite beaucoup de mal à se réinsérer dans l'emploi. Ainsi, au temps partiel imposé par les entreprises, s'ajoute le temps partiel formellement choisi mais en pratique "imposé" par la société.»

«Nous avons beaucoup de lois en faveur de l'égalité professionnelle, mais elles ne sont pas appliquées. Pour qu'elles le soient, il faudrait que les entreprises qui ne les appliquent pas soient sanctionnées, ce qui n'est pas le cas. En outre, ces lois ne s'attaquent pas à la question de l'accès au marché du travail, alors que le surchômage des femmes est avéré depuis les années 1970. Et certaines réglementations sont même venues renforcer les inégalités. Ainsi, les baisses de cotisations sur les emplois à temps partiel des années 1980 et 1990 ont conduit au développement du sous-emploi dans des secteurs très féminins comme la grande distribution ou le nettoyage. C'est d'ailleurs un exemple de la ségrégation très fort qui existe dans le monde du travail, qui ne mélange pas les genres. »

ils ont dit...

Document HUMAN00020101105e6b60000d