



PRESAGE

Programme de Recherche et d'Enseignement
des SAvoirs sur Le GENre

Rapport d'activité 2016

ofce

SciencesPo



PRESAGE

Programme de Recherche et d'Enseignement
des SAvoirs sur Le GÈne

.....	1
1. LES MISSIONS.....	3
2. LES ENSEIGNEMENTS	5
2.1 Le Collège Universitaire	5
2.1.1 Les cours séminaires	5
2.1.2 Les cours électifs	5
2.2 Les campus en région.....	6
2.3 Masters.....	6
2.3.1 Cours de tronc commun aux Masters	6
2.3.2 Des cours dans les différents masters.....	7
2.3.3 Séminaires de recherche à l'école doctorale.....	7
2.3.4 Stage et année de césure en cours de master.....	9
2.4. La Summer school	9
2.5 Le genre et les innovations pédagogiques.....	10
3. LA RECHERCHE	10
3.1 Les chercheur-e-s de Sciences Po associé-e-s à PRESAGE	11
3.1.1 Les centres de recherche de Sciences Po.....	11
3.1.2 L'école de Droit.....	14
3.2 Un réseau de chercheur-e-s associé-e-s à PRESAGE	14
3.3 Les chercheur-e-s invité-e-s	16
3.4 PRESAGE recense les thèses en cours sur le genre.....	17
3.5 EGERA, Effective Gender Equality in Research and the Academia (2014-2017)	18
3.6 Séminaires de recherche, journées d'études, colloques et conférences	19
3.6.1 Séminaires de recherche.....	19
3.6.2 Journées d'étude & conférences.....	21
3.6.3 Les conférences PRESAGE.....	21
4. LA CITE DU GENRE	23
5. FEMMES D'AVENIR EN MEDITERRANEE – FAM.....	26
6. LA DIFFUSION DES SAVOIRS.....	28
7. ANNEXES	30
Programme de la formation académique de FAM	31
Conférences PRESAGE 2016.....	36
Summer school - Gender, societies and economics	41

1. LES MISSIONS

PRESAGE a été développé conjointement par l'OFCE, Observatoire français des conjonctures économiques, et Sciences Po en mai 2010. Ses missions consistent à dynamiser la recherche, à favoriser les coopérations entre chercheur-e-s de disciplines et de nationalités différentes et à diffuser les savoirs sur le genre.

■ L'approche est transversale : toutes les disciplines présentes à Sciences Po (science politique, droit, économie, sociologie, histoire, relations internationales, ...) sont concernées dans leurs spécificités comme dans leurs interrelations.

■ PRESAGE s'inscrit dans la recherche menée ces dernières décennies, en prenant en compte les termes : femmes-hommes, sexe, rapports sociaux de sexe, genre, queer, qu'ils soient des concepts, des catégories, des modèles ou des notions classiques.

■ L'intérêt de cette approche est de rendre possible une réflexion dynamique sur la construction des inégalités, la pensée de l'égalité et sur l'analyse des politiques d'égalité.

Dans les centres de recherche de Sciences Po : Centre d'études européennes (CEE), Centre d'histoire, Centre de recherche en sciences sociales de l'international (CERI), Centre de recherches politiques (CEVIPOF), Centre de sociologie des organisations (CSO), Observatoire français des conjonctures économiques (OFCE), Laboratoire interdisciplinaire d'évaluation des politiques publiques (LIEPP), des chercheur-e-s ont déjà développé un axe genre dans leurs travaux. Le programme rassemble et valorise cette production de connaissances pour en accroître la visibilité.

La diffusion de ces savoirs passe avant toute chose par leurs enseignements auprès des étudiant-e-s. Sciences Po propose désormais une offre pédagogique transversale sur ce champ. Au-delà de la formation initiale, la formation continue devrait progressivement être enrichie par des modules portant sur les questions relatives à l'égalité entre les sexes, le genre, etc. La diffusion passe aussi par l'organisation de conférences, accessibles en téléchargement sur le site de PRESAGE, qui permettent d'ouvrir à un public large des sujets souvent réservés aux académiques.

Enfin, la mission de PRESAGE est aussi de mettre ces savoirs à la disposition des acteurs et actrices de la société civile, pour faciliter l'élaboration et la mise en œuvre des politiques d'égalité par les décideur-e-s publics, les entreprises, les associations, etc.

PRESAGE est doté d'un conseil scientifique, composé de personnalités de disciplines et de nationalités diverses et d'un comité de pilotage.

Responsables : Françoise Milewski et Hélène Périvier

Chargée de mission : Charlène Lavoit

Assistante : Valérie Richard



PRESAGE

Programme de Recherche et d'Enseignement
des SAvoirs sur Le GEnre

Chercheur-e-s :

- Anne Boring, économiste
- Maxime Forest, politiste
- Lamia Kandil, économiste

EGERA : Hélène Périvier et Maxime Forest

Comité de Pilotage :

- Michel Gardette, directeur adjoint, directeur de l'information scientifique, Sciences Po.
- Jean-Paul Fitoussi, professeur émérite, ancien président de l'OFCE.
- Bruno Latour, professeur, ancien directeur scientifique, Sciences Po.
- Réjane Sénac, chargée de recherche CNRS, CEVIPOF.

Conseil Scientifique :

- Elisabeth Badinter, philosophe.
- Marie Duru-Bellat, sociologue, professeure, Sciences Po.
- Nancy Folbre, économiste, professeure, University of Massachusetts.
- Geneviève Fraisse, philosophe, directrice de recherche émérite, CNRS.
- Nancy Fraser, philosophe, professeure, New School University of New York.
- Françoise Héritier, anthropologue et ethnologue, professeure honoraire, EHESS, Collège de France.
- Annie Junter, juriste, titulaire de la Chaire d'études *l'égalité entre femmes et hommes*, Université Rennes 2.
- Marie Mercat-Bruns, juriste, maîtresse de conférences en droit privé, Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM).
- Danièle Meulders, économiste, professeure, Université Libre de Bruxelles.
- Bruno Perreau, politiste, associate professor, Massachusetts Institute of Technology (MIT).
- Michelle Perrot, historienne, professeure émérite, Université Denis Diderot.
- Amartya Sen, économiste, professeur, Harvard University.



2. LES ENSEIGNEMENTS






Les enseignements sur le genre se déploient dès la première année de collège universitaire jusqu'en master. A travers une offre pédagogique transversale, l'objectif est de s'assurer que chaque étudiant-e diplômé-e de Sciences Po ait pu suivre au moins un enseignement questionnant le genre, l'égalité ou toute perspective issue de ce champ de recherche durant son cursus universitaire. Le rôle de PRESAGE est de recenser les enseignements disponibles, de les rendre visibles, de dynamiser l'offre pédagogique sur le genre et d'en assurer la cohérence.

2.1 Le Collège Universitaire

Au Collège Universitaire (CU), dès la première année, des cours électifs et des cours séminaires sur le genre sont donnés.

2.1.1 Les cours séminaires

Depuis 2010, 5 cours en masters ont été créés dans les 5 grandes disciplines de Sciences Po : Sociologie, Histoire, Droit, Science Politique, Economie.

-  « sociologie au prisme du genre », Marta Dominguez Folgueras
-  « Sex, Gender and War : another history of the 20th Century Europe », Elissa Mailänder
-  « Gender and Queer Law », Marie Mercat-Bruns
-  « La science politique au défi du genre », Réjane Sénac
-  « L'économie au défi du genre », Hélène Périvier





L'objectif général de ces cours est de montrer en quoi l'adoption d'une perspective genrée, sexuée et/ou féministe a constitué un véritable défi pour les sciences sociales. Ce faisant, les outils, les concepts et les paradigmes théoriques de ces disciplines ont été repensés.

Depuis 2011 ces cours sont reconduits chaque année. Ils sont la colonne vertébrale de l'offre pédagogique sur le genre.

2.1.2 Les cours électifs

En première année et deuxième année de collège universitaire (CU), les étudiant-e-s peuvent choisir de suivre des cours spécifiques :

Cours électifs de l'année universitaire 2015-16 :

-  Un regard pluridisciplinaire et comparé sur la diversité : entre concept et pratique, Marie Mercat-Bruns
-  Gender and Ethnicity in social movements: France and US since 1945, Angéline Escafré
-  Pouvoir, émancipation et diversité : perspectives transatlantiques, Marie Mercat-Bruns
-  Femmes, genre et politique en Afrique, Emmanuelle Bouilly



PRESAGE

Programme de Recherche et d'Enseignement
des SAvoirs sur Le GÈne

- CU Gender and Development, Elisabetta Cangelosi
- CU Genre, Famille et socialisation politique, Manon Reguer-Petit
- CU Economie de la protection sociale, Hélène Périvier
- CU Art, History, Gender, Elisabeth Lebovici
- CU Représentation politiques et inégalités sociales, Lindner Kolja.

2.2 Les campus en région

Enfin l'offre pédagogique sur le genre est présente dans la mosaïque des cours électifs propos es à Sciences Po, sur le campus de Paris, mais aussi sur les campus en région.

En 2015-16 :

- CU Introduction aux études sur le genre et la sexualité, Alexandre Jaunait (campus de Poitiers)
- CU Genre et transformations politiques et sociales en Europe du Centre Est, Maxime Forest (campus de Dijon)
- CU Introduction to gender studies, Cynthia Tolentino (campus de Reims)
- CU Women writers as Social Observers in 19th Century Britain, Catherine Heyrendt (campus de Reims)
- CU Libertins amoureux et séductrices dépravés aux âges modernes, Sébastien Hubier (campus de Reims)
- CU Le genre dans tous ses  tats, Brigitte Rollet (campus de Reims)
- CU L'héritage de Virginia Woolf, Anne-Laure Rigeade (campus de Reims)
- CU Gender and other Challenges for the law, Felicia Henderson (campus de Reims)
- CU Women in the History of Western Political Thought, Olivier Ruchet (campus de Reims)
- CU Rebellious Women from Virginia Woolf to Virginie Despentes, Isabelle de Courtivon (campus de Reims)
- CU La Pens e Féministe : Histoire et Controverses, Camille Froideveaux-Mettrie (campus de Reims)
- CU Los Derechos LGBTQ en America Latina y El Caribe, Pedro Garcia Pérez Redondo (campus de Poitiers)
- CU Gender in Islam, Johan Mackechine (campus de Menton)
- CU Gruppenbezogene Menschenfeindlichkeit in Deutschland und Frankreich, Florian Koch (campus Nancy)

2.3 Masters

2.3.1 Cours de tronc commun aux Masters

Deux cours sur le genre en tronc commun avaient été cr es durant l'année universitaire 2014/15. Grâce aux évaluations très positives des étudiant-e-s, ils ont été reconduits pour l'année universitaire 2015/16 :

- H Au premier semestre, Réjane Sénac, politiste, charg e de recherche CNRS-CEVIPOF-PRESAGE, enseigne « Egalité et politique ».
- H Au second semestre, Hélène Périvier,  conomiste OFCE et directrice de PRESAGE, enseigne « Is a gender-equal society possible? ».



Ces deux cours sont un pas important pour le développement de l'enseignement sur le genre.

2.3.2 Des cours dans les différents masters

Ces cours sont ouverts aux étudiant-e-s inscrit-e-s dans les masters spécifiques.

- Ecole de droit : Master droit économique
« Comparative Employment- Discrimination Law » et « Person, Personhood: a comparative study ». Les deux cours sont dispensés par Marie Mercat-Bruns
- Ecole Affaires publiques :
 - Case studies - Hélène Périvier "Covering Egg freezing cost for female employees and work-life balance policies: a tool to promote gender equality in the workplace or a new form of oppression?"
 - Case studies - Réjane Sénac - "L'affaire ORELSAN - Tensions entre la liberté d'expression et de création, la condamnation des provocations à la haine et à la violence et la lutte contre le sexisme"
 - Master Affaires européennes « Des inégalités entre les femmes et les hommes aux politiques de genre en Europe », Réjane Sénac & Hélène Périvier
 - Master Affaires Publiques « Politiques d'égalité » Aurore Lambert
- Paris School of International Affairs, PSIA
Master in International Public Management « Mapping Controversies : Gender and Corruption », Thomas Tari.

L'offre de cours en Ecoles et Masters est encore trop inégale.

2.3.3 Séminaires de recherche à l'école doctorale

- « Genre et recherche », Réjane Sénac (CNRS CEVIPOF – PRESAGE)


Ce séminaire est ouvert depuis la rentrée universitaire 2013. Il est transdisciplinaire et s'inscrit dans PRESAGE. Il a pour objectif de créer un collectif de réflexion et de recherche autour des travaux des doctorant-e-s, ainsi que des étudiant-e-s de master 1 et 2, s'inscrivant explicitement dans les études dites de genre ou pour lesquelles la question des rapports sociaux de sexe est éclairante. Les étudiant-e-s, les universitaires et les chercheur-e-s, peuvent dialoguer autour de regards croisés sur un thème (les discriminations, l'europanisation, le gender gap, la globalisation, l'intersectionnalité, le militantisme, les mobilisations ...) ou une approche (cognitive ou normative que cela soit au prisme de la théorie politique, des politiques publiques, du droit, des relations internationales, de l'économie...). Chaque séance est organisée sur le modèle d'une table-ronde autour d'un thème transversal où les différentes présentations de l'avancement des recherches sont discutées par un-e universitaire. Les doctorant-e-s sont invité-e-s à envoyer un texte court en amont de la séance dans laquelle elles-ils interviennent. Une première séance est consacrée aux choix des thèmes qui structurent les différentes séances et des discutant-e-s à solliciter. L'enjeu est de faire le lien entre les cinq disciplines enseignées à Sciences Po (droit, économie,



PRESAGE

Programme de Recherche et d'Enseignement
des SAvoirs sur Le GEnre

histoire, science politique, sociologie) en accompagnant les étudiant-e-s dans l'apprentissage des méthodes de la recherche et dans leur production scientifique. L'objectif est de créer un collectif de recherche permettant d'accompagner les étudiant-e-s dans la rédaction de leur mémoire de thèse, voire de master, et d'impulser des communications dans des congrès et des publications.

 Master Sciences politique « Genre, Société et Politique », Anne Révillard (OSC-LIEPP) et Laure Bereni (CNRS)

Ce séminaire vise à préciser les instruments analytiques développés depuis plusieurs années dans le domaine des études sur le genre (Gender studies). En abordant des questions purement sociologiques, comme celle de la socialisation, aussi bien que des problématiques plus politiques, comme la critique féministe, ce séminaire interroge les concepts fondamentaux du sexe, de la sexualité et du genre en cherchant à comprendre leur(s) formation(s) historique(s). De là, il explore certains terrains plus pratiques des études contemporaines sur le genre du côté de théorie politique, de la sociologie et des politiques publiques, pour aborder enfin la question du croisement du rapport de genre avec d'autres rapports sociaux comme ceux de la classe et de la race.

 Master Sciences politique « Politiques du genre et psychanalyse », Laurie Laufer

Depuis les années 70, en France, les sciences humaines et sociales travaillent à l'articulation avec les études de genre. Des programmes de recherche dans différentes disciplines n'ont cessé de se développer. En dépit du fait que ce soit un psychologue qui ait inventé le terme « gender » (John Money) dans la clinique des intersexués, la psychologie clinique et la psychanalyse se sont trouvées plus hésitantes à penser avec ce nouvel outil épistémologique. Penser la psychanalyse avec le genre et la biopolitique c'est aussi reconnaître que la clinique comme la théorie analytique s'est vue retravaillée par l'apport de la french theory. Avec Foucault, Deleuze, Derrida, Kristeva, Cixous, la psychanalyse a été revisitée de l'intérieur et de l'extérieur. Les fondements théoriques et épistémologiques ont été historicisés, réagencés, remis en perspective. Le genre politise la sexualité et la psychanalyse s'en trouve bouleversée. Penser les catégories qui apparaissent immuables et anhistoriques, tel est l'intérêt de la méthode du genre (gender).

 Master histoire "La masculinité comme objet d'histoire du genre" d'Elissa Mailander (centre d'Histoire de Sciences Po)

Le master d'histoire de Sciences Po s'adresse à la fois à des étudiants se destinant aux carrières d'enseignement et de recherche (agrégation et/ou doctorat d'histoire, doctorat d'histoire de l'art) et à l'orientation vers d'autres secteurs : la fonction publique, le patrimoine, les bibliothèques et archives, le secteur privé en particulier les industries culturelles et l'audiovisuel, l'édition, la presse, les médias, les associations.



PRESAGE

Programme de Recherche et d'Enseignement
des SAvoirs sur Le GEnre

Master de sociologie « Famille, Genre et Société », Marta Dominguez Folgueras

L'objectif de ce cours est de réfléchir sur l'institution familiale au sein des sociétés contemporaines, en utilisant une perspective comparée. Pendant les soixante dernières années, la structure de la famille s'est transformée dans toutes les sociétés industrialisées. Dans ce cours, il s'agit de décrire ces changements et d'en discuter les causes et conséquences à niveau micro et macro social, en utilisant des théories et recherches sociologiques. Spécifiquement, la nuptialité et la fécondité sont travaillées, ainsi que les nouvelles structures familiales, dont le concubinage, Living Appart Together, les familles monoparentales et homosexuelles. Dans les dernières séances, les politiques familiales et le rôle de l'Etat Providence sont étudiés du point de vue de la politique familiale. Etant donné que la plupart des changements produits dans la famille ont été liés au changement de la position sociale des femmes, la perspective de genre est intégrée dans le cours de manière explicite, avec des lectures spécifiques. Pour décrire les changements dans la famille, ce cours utilise aussi des sources et des théories démographiques ; il ne fait pourtant pas d'analyse démographique approfondie. Les lectures de cours mobilisent des techniques qualitatives et quantitatives et des cas d'études de plusieurs pays.

2.3.4 Stage et année de césure en cours de master

PRESAGE accueille des étudiant-e-s souhaitant réaliser un stage court ou dans le cadre d'une année de césure de leur master afin de pouvoir participer à des recherches et acquérir une expérience professionnelle venant compléter leur formation.

- ❖ Du 15 février au 31 mars, Marguerite d'Artigny a participé au programme « Femmes d'Avenir en Méditerranée », [FAM](#).
- ❖ Du 30 mai au 30 août, Léa Cimelli a travaillé avec Hélène Périvier sur Gender pay gap.
- ❖ Du 6 juin au 29 juillet, Alice Eliet qui a travaillé avec Anne Boring sur les évaluations des enseignant-e-s par les étudiant-e-s de Sciences Po.

2.4. La Summer school

Depuis 2016, un cours « genre » est proposé dans le cadre de la [Summer School](#) de Sciences Po.

Hélène Périvier a enseigné « **Gender, societies and economics** » au sein du programme sciences sociales (24 heures d'enseignement répartis sur deux semaines), et a convié des collègues pour des focus spécifiques pour la seconde plage (24 heures également).

- Marie Mercat-Bruns a dirigé cinq ateliers sur le Droit et les discriminations.
- Anne Boring a présenté les obstacles rencontrés par les femmes sur le marché du travail.
- Elisabeth Marteu a dirigé un atelier sur Genre et Moyen-Orient
- Agnès Hubert a dirigé 3 ateliers sur les politiques de genre en Europe.



PRESAGE

Programme de Recherche et d'Enseignement
des SAvoirs sur Le GÈnre

- Maxime Forest a dirigé un atelier sur l'eupéanisation des politiques d'égalité.

2.5 Le genre et les innovations pédagogiques

La clinique du droit, dans sa branche « Accès au droit » encadrée par Marie Mercat-Bruns, permettra aux étudiant-e-s de travailler sur des cas réels de discriminations, notamment celles fondées sur le sexe. En effet, cette nouvelle forme de pédagogie, qui allie théorie et pratique, grâce à un cours méthodologique et un stage de terrain, constitue un axe de développement innovant et porteur. En effet, l'idée est de collaborer avec le Défenseur des droits pour suivre les dossiers en pointe sur les discriminations plus subtiles fondées sur le genre, notamment les discriminations multiples sous toutes ses formes : sexe et religion ; sexe et origine ; sexe et âge ; sexe et handicap. L'objectif est non seulement de faire appliquer le droit mais le rendre accessible quel que soit le sexe.

L'Ecole d'affaires publiques et les cases study

- ♥ Hélène Périvier les a amenés à se pencher sur « *Covering Egg freezing cost for female employees and work-life balance policies: a tool to promote gender equality in the workplace or a new form of oppression?* »
- ♥ Réjane Sénac sur « *L'affaire ORELSAN - Tensions entre la liberté d'expression et de création, la condamnation des provocations à la haine et à la violence et la lutte contre le sexisme* ».

Une réflexion autour d'un parcours diplômant « genre » pour les étudiant-e-s est amorcée en collaboration avec la direction de la scolarité. Ce projet pourrait être dynamisant pour l'offre des cours en master.

3. LA RECHERCHE

3.1 Les chercheur-e-s de Sciences Po associé-e-s à PRESAGE

Les centres de recherche de Sciences Po et l'école de Droit ont développé des axes de recherche genre, inégalités entre les sexes, discrimination...

3.1.1 Les centres de recherche de Sciences Po

OFCE, Observatoire français des conjonctures économiques

Françoise Milewski est économiste. Elle est coresponsable du programme PRESAGE, responsable du groupe de recherche « Genre, emploi et politiques publiques » (GEPP), membre du Conseil supérieur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, en qualité des personnes désignées en raison de leur compétence ou de leur expérience, et personnalité associée au Conseil économique, social et environnemental (CESE). Ses domaines de recherche concernent les inégalités entre les sexes sur le marché du travail, la précarité, le temps partiel, la fonction publique.

Hélène Périvier est économiste, coresponsable du programme PRESAGE. Elle est titulaire d'un doctorat d'économie obtenu sous la direction de Jacques Le Cacheux à l'université Paris 1-Panthéon-La Sorbonne. Elle est membre du comité de rédaction de la revue Travail, Genre et Sociétés (TGS), ccordinatrice du projete européen EGERA et membre du Haut Conseil à la Famille. Ses domaines de recherche concernent les politiques sociales et familiales, et les inégalités entre les sexes sur le marché du travail dans une perspective de comparaisons internationales.

Maxime Forest assure la coordination scientifique du projet EGERA (7e PCRD). Ses travaux portent sur l'analyse comparée des politiques d'égalité et de lutte contre les discriminations en Europe, sur l'européanisation des politiques d'égalité, sur la dimension de genre dans les processus de transformation politique et sociale. Depuis 2008, il conduit en parallèle des recherches appliquées et des activités d'expertise auprès de différentes institutions françaises et européennes (Ministère de la recherche et de l'enseignement supérieur, Commission européenne, Institut Européen pour l'Egalité de genre). Maxime Forest préside la Commission Enjeux Internationaux et Européens du Haut Conseil à l'Egalité.

Anne Boring est chercheure en économie au sein du programme EGERA. Elle a obtenu son doctorat en Sciences économiques à l'université Paris Dauphine en 2012, en se spécialisant sur l'influence des groupes d'intérêts et plus particulièrement sur l'influence de l'industrie pharmaceutique sur la politique commerciale des Etats-Unis. Ses nouveaux travaux de recherche portent essentiellement sur l'économie de la discrimination dans l'enseignement supérieur.

Lamia Kandil est chercheure en économie. Arrivée au sein de PRESAGE en juin 2014, elle travaille sur la convention signée avec le Ministère des Droits des femmes. Ses domaines de recherche portent sur l'économie du travail,



PRESAGE

Programme de Recherche et d'Enseignement
des SAvoirs sur Le GEnre

l'économétrie, l'inégalité entre les sexes et l'économie de la famille. Elle a obtenu son DEA en microéconomie et économétrie appliquée et son Doctorat en sciences économiques de l'université Paris 1. Sa thèse portait sur les inégalités entre les hommes et les femmes sur le marché du travail selon une approche économétrique/empirique. Elle travaille également sur la prise de décision au sein du ménage selon l'approche du modèle collectif.

CEE, Centre d'études européennes

Imola Streho est docteure en droit de l'université Paris 2, Panthéon-Assas et diplômée du Collège d'Europe. Elle est chercheuse associée au CEE et secrétaire générale de l'Ecole doctorale de Sciences Po. Ses recherches portent notamment sur le système judiciaire européen. De 2002 à 2008, avant de rejoindre Sciences Po, elle était référendaire à la Cour de justice de l'Union européenne au Luxembourg. Auparavant, elle a été directrice du Master Affaires européennes.

Sophie Jacquot est docteure en science politique. Sa thèse, soutenue en 2006 (IEP de Paris), portait sur « L'action publique communautaire et ses instruments. La politique d'égalité entre les femmes et les hommes à l'épreuve du gender mainstreaming ». Spécialiste de sociologie de l'action publique et de l'intégration européenne, ses travaux portent sur les transformations de l'action publique européenne, notamment dans le domaine social, et la prise en compte des discriminations.

Nathalie Morel est docteure en sociologie de l'université Paris 1. Elle a travaillé comme chercheuse post-doctorante à l'Institute for Futures Studies à Stockholm de 2008 à 2010. Elle est chercheuse associée au Centre d'études européennes depuis décembre 2010, où elle participe au projet « Towards New Worlds of Welfare Capitalisms ? ». Elle est également chercheuse associée à l'IDHE-Paris 1 (Institutions et dynamiques historiques de l'économie).

CEVIPOF, Centre de recherches politiques de Sciences Po

Janine Mossuz-Lavau est directrice de recherche CNRS émérite au CEVIPOF. Elle est diplômée de l'IEP de Paris et docteure en science politique (1969). Elle est chargée de cours à Sciences Po Paris: en 2ème année (cours sur "Genre et politique"), en master d'histoire (cours de "Formation à l'entretien de recherche"). Elle travaille sur genre et politique, sur les politiques de la sexualité, sur littérature et politique et sur l'argent. Elle dirige avec Pascal Perrineau le domaine "Le Fait politique" aux Presses de Sciences Po. Elle est directrice pédagogique du Programme Copernic (Sciences Po/Ecole des Mines/Collège des ingénieurs) et Vice-Présidente des Amitiés Internationales André Malraux. Elle a été membre de l'Observatoire de la parité de 1999 à 2005.

Réjane Sénac est chercheuse CNRS, docteure de science politique de l'IEP de Paris et diplômée d'un troisième cycle de droit et d'une maîtrise de philosophie de l'Université de Paris 1 – Panthéon - Sorbonne. Elle enseigne à Sciences Po Paris et à l'université Sorbonne nouvelle. Ses recherches interrogent les tensions entre le principe d'égalité républicaine et la persistance des inégalités (sexuées mais aussi racialisées) à la lumière du lien entre normes et règles, sentiments de justice et politiques publiques.



PRESAGE

Programme de Recherche et d'Enseignement
des SAvoirs sur Le GEnre

Centre d'Histoire

Elissa Maïlander est historienne, chercheuse au Centre d'Histoire de Sciences Po, Associate Professor à Sciences Po. Elle est docteure en histoire et civilisation de l'EHESS-Paris en cotutelle avec l'université d'Erfurt. Sa recherche porte sur les violences durant la Seconde guerre mondiale. Elle a coordonné le Programme d'encadrement doctoral au Centre interdisciplinaire d'études et de recherches sur l'Allemagne (CIERA).

OSC, Observatoire sociologique du changement

Marta Dominguez Folgueras est professeure de Sociologie. Elle a rejoint l'OSC en tant qu'Associate professor en sociologie le 1er janvier 2013. Son travail relève de la sociologie de la famille, de la sociologie de l'emploi du temps, et de la sociologie du genre. Ses recherches actuelles portent sur la formation de couples et sur les comportements au sein de la famille, en particulier sur la division des tâches domestiques et de l'attention aux enfants, avec un intérêt particulier sur les inégalités du genre.

CERI, Centre de recherche en sciences sociales de l'international

Karoline Postel-Vinay est directrice de recherche au CERI. Ses domaines de recherche et d'enseignement portent sur la transformation de l'ordre mondial (G20, puissances émergentes), la géopolitique du Japon et de l'Asie orientale, et l'écriture de l'histoire mondiale. Elle fait partie du comité éditorial de l'Encyclopédie des Violences de Masse, où elle a contribué au dossier « Femmes dans les Violences de Masse ». Elle dirige la collection « Global Order Studies » chez l'éditeur anglais Routledge.

Hélène Le Bail est Docteure en science politique/Relations internationales (Sciences Po, 2006), Hélène Le Bail est aussi diplômée en langue et civilisation chinoises (INALCO). Elle a passé de nombreuses années au Japon, comme doctorante à l'université Hitotsubashi, post-doctorante à l'université Waseda, puis pendant trois années comme chercheuse à la Maison franco-japonaise (CNRS-MAEE). Elle a par ailleurs été en charge du programme Chine de l'IFRI pendant deux ans et travaillé au Asia-Europe Institute de l'ESSCA business school avant de rejoindre le CERI en 2015. Ses travaux portent sur la diversité des routes migratoires et des circulations en Asie de l'Est, en particulier entre la Chine et le Japon, ainsi que sur les politiques migratoire et les initiatives en faveur des résidents étrangers au Japon.

LIEPP, Laboratoire interdisciplinaire d'évaluation des politiques publiques

Anne Revillard est associate professor en sociologie au LIEPP. Elle est membre de l'OSC. Maîtresse de conférences à l'université Paris 13, où elle a notamment assuré la direction du Master 1 « Politique et action publique », elle est en détachement à Sciences Po depuis le 1^{er} octobre 2012. Ses recherches relèvent de la sociologie du genre, de la sociologie du droit et de la sociologie de l'action publique et des mouvements sociaux. Après des travaux consacrés aux politiques des droits des femmes en France et au Québec, puis à la médiation institutionnelle, ses recherches actuelles portent sur les inégalités de genre au sein de l'élite administrative et sur les transformations de l'action associative dans le secteur du handicap.



PRESAGE

Programme de Recherche et d'Enseignement
des SAvoirs sur Le GEnre

3.1.2 L'école de Droit

Marie Mercat-Bruns est maîtresse de conférences en droit privé à la Chaire de droit social du Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM). Elle anime des séminaires de masters en droit comparé de la discrimination à l'Ecole de Droit de Sciences Po et à l'université Paris Ouest-Nanterre. Titulaire d'un doctorat primé de l'université Paris Ouest-Nanterre en droit social (vieillessement et droit à la lumière du droit français et du droit américain, LGDJ 2001) et d'un LLM de l'université de Pennsylvanie Law School. Ses recherches actuelles portent à la fois sur les rapports entre la personne et les discriminations dans l'emploi, sur le concept de parentalité et les interactions entre les discriminations fondées sur différents critères : le sexe, l'âge, le handicap et la situation de famille.

3.2 Un réseau de chercheur-e-s associé-e-s à PRESAGE

Yves de Curraize est agrégé de sciences économiques et sociales et docteur en sciences économiques. Il enseigne l'économie au département Statistique et Informatique Décisionnelle de l'IUT de Paris Descartes (Paris-Descartes). Ses recherches portent sur la sensibilité de l'offre de travail aux politiques fiscales et sociales, activité des mères de jeunes enfants.

Francine Deutsch est psychosociologue du genre (Mount Holyoke College). Sa recherche porte sur l'égalité dans la sphère familiale et sur le marché du travail, le bien-être des femmes dans une économie mondialisée. Elle s'intéresse au partage des tâches domestiques dans la famille et au statut des personnes travaillant dans le secteur de la petite enfance aux Etats-Unis et dans le monde. Elle a publié un livre intitulé *Having It All: How Equally Shared Parenting Works* (Harvard University Press, 1999).

Kyoko Kusakabe Associate Professor, Asian Institute of technology. Sa spécialisation porte sur les questions de genre dans l'économie informelle, en particulier sur le travail et les conditions de vie des femmes évoluant dans un contexte de mobilité transfrontalière, d'immigration et de commerce.

Eleonora Matteazzi est économiste. Elle a soutenu une thèse de doctorat en sciences économiques à l'université de Cergy-Pontoise, thèse en cotutelle avec l'Université de Vérone (Italie). Sa recherche porte sur les modèles familiaux collectifs. Elle a participé à plusieurs projets nationaux italiens et français, et aussi à des projets européens. Elle a été post-doctorante à l'Institut national des études démographiques (INED – Paris) jusqu'à juin 2012. Depuis septembre 2012 elle est post-doctorante à l'Université de Vérone (Université de Vérone).

Ronald Oaxaca est professeur d'Economie, University of Arizona, Tucson. Il est l'auteur de travaux fondateurs sur la décomposition de l'écart de salaires entre les femmes et les hommes. Il conduit une recherche sur la détermination du salaire des professeurs d'université, à partir de l'analyse des données d'un panel. Actuellement, il effectue des recherches sur la discrimination statistique, sur



PRESAGE

Programme de Recherche et d'Enseignement
des SAvoirs sur Le GEnre

l'impact des aptitudes et de l'origine sociale sur l'optimisation du degré de scolarisation, sur les effets des changements technologiques sur les écarts de salaires femmes-hommes, et sur la comparaison des tendances relatives aux écarts de salaires femmes-hommes au Danemark et aux Etats-Unis.

Bruno Perreau est Assistant Professor au MIT (Massachusetts Institute of Technology) où il enseigne les "French Studies". Il est également Newton Research Fellow en sociologie à l'université de Cambridge et a été membre de l'Institute for Advanced Study à Princeton (2007-2008). Ses recherches portent sur les politiques publiques de l'adoption en France, les études gays et lesbiennes et la philosophie communautarienne. Il travaille aussi sur l'étude comparée des réseaux Internet de parents adoptifs homosexuels en France, aux Etats-Unis et au Royaume-Uni.

Agnès Hubert, Diplômée en Science Économique et en Science Politique de l'Université de Paris 1 (Panthéon Sorbonne), elle a été journaliste économique avant d'entrer à la Commission européenne en 1981. Elle y a assumé des responsabilités principalement dans trois domaines : Développement et Coopération (négociation d'accords internationaux de matières premières); Information et Communication (information Europe Tiers monde) et Politique Sociale et de l'Emploi (cheffe de l'Unité Égalité femmes/hommes). Elle a été détachée en tant que «European Union Fellow» à Fletcher School of Law and Diplomacy (Tufts University – Massachusetts USA) où elle a développé un enseignement sur «EU and Gender».

Marie Lalane est post-doctorante en économie au centre de recherche SAFE dans le département gouvernance d'entreprise à l'université de Goethe à Francfort. Elle a soutenu sa thèse de doctorat en sciences économiques en 2013 à l'École d'Économie de Toulouse sur les thèmes des réseaux sociaux et du genre. Elle s'intéresse à la formation et l'utilisation des réseaux sociaux sur le marché du travail selon le genre, en ayant recours à des techniques empiriques et expérimentales. L'influence des réseaux sociaux sur la carrière des cadres dirigeants et membres de conseil d'administration est son principal sujet de recherche, avec une attention particulière aux différences entre hommes et femmes.

Sophie Ponthieux, docteure en Sciences Économiques et titulaire de l'Habilitation à diriger des recherches, est économiste à l'Institut National de la Statistique et des Études Économiques (INSEE) au sein de la division "Conditions de vie des ménages". Ses axes d'étude s'inscrivent principalement dans l'économie du travail et l'économie de la famille. Elle est l'auteur de nombreux travaux sur les inégalités salariales entre les femmes et les hommes, sur les inégalités de niveau de vie et sur la pauvreté, particulièrement la pauvreté des travailleurs. Elle est également membre du comité de rédaction de la revue "Travail, genre et société" et du comité éditorial de la revue Économie et Statistique.

Francesca Scrinzi est Maîtresse de conférences en sociologie à l'Université de Glasgow, Royaume-Uni, et membre du laboratoire CRESPPA/GTM Genre Travail Mobilités, CNRS. Elle travaille depuis quinze ans sur les migrations, le racisme et



PRESAGE

Programme de Recherche et d'Enseignement
des SAvoirs sur Le GEnre

le travail dans une perspective de genre. Elle s'intéresse actuellement aux rapports sociaux de sexe dans les partis « anti-immigration » en Europe, dans le cadre d'un projet financé par le Conseil Européen de la Recherche : « Gendering Activism in Populist Radical Right Parties. A Comparative Study of Women's and Men's Participation in the Northern League (Italy) and the National Front (France) », 2012-2014. Parmi ses dernières publications : « Gender, Migration and the Ambiguous Enterprise of Professionalizing Domestic Service », *Feminist Review* et « Masculinities and the International Division of Care », *Men and Masculinities*.

Marie Duru-Bellat est professeure émérite de sociologie à Sciences-Po et chercheure à l'Observatoire sociologique du changement (OSC-CNRS). Diplômée de sociologie et de démographie, Mme Duru-Bellat suit une formation de troisième cycle en "économie et planification des ressources humaines" à l'université de Bourgogne (1978) et obtient son HDR en 1988. D'abord conseillère d'orientation de 1974 à 1984, elle est nommée enseignant-chercheur à l'université de Bourgogne en 1984, rattachée à l'Institut de recherche en éducation (IREDU-CNRS) et responsable de l'équipe "sociologie de l'éducation". Marie Duru-Bellat a été membre du Haut conseil pour l'évaluation de l'école (2000-2004) et de la commission Université-Emploi (avril-octobre 2006). Elle est membre élue de l'Institute's council of consultant fellows de l'Unesco et participe au réseau European expert network on economics of education (EENEED).

Viviane Albenga est post-doctorante en sociologie du genre au sein du programme EGERA. Dans ce cadre, elle contribue au diagnostic des inégalités sexuées dans les carrières à Sciences Po sur la base d'indicateurs quantitatifs et qualitatifs. Elle participe également à la construction de nouveaux indicateurs pour mesurer tant les résistances à l'égalité de genre que la mise en œuvre effective de cette égalité.

3.3 Les chercheur-e-s invité-e-s

PRESAGE invite des chercheur-e-s à venir partager leurs projets de recherche avec les chercheur-e-s de Sciences Po. L'accueil de professeur-e-s invité-e-s est appelé à se développer afin de dynamiser les relations avec les universités et de promouvoir les projets de recherche de dimension internationale.

- Janvier à avril 2016, Samantha Gopa, professeure de géographie, Université de Burdwan (Inde)
- Juin 2016, Jennifer Hirsch Professor, Sociomedical Sciences, Columbia University
- Avril à mai 2017, Fran Bennet Senior Research Fellow, Department of Social Policy and Intervention, Université d'Oxford.

3.4 PRESAGE recense les thèses en cours sur le genre

Thèses sur le genre en cours à Sciences Po

Ecole de Droit

Emmanuelle Lê, allocataire de l'Institut Emilie du Châtelet, elle prépare une thèse « Figures de la prostitution au prisme du droit » – sous la direction Christophe Jamin et Mikhail Xifaras

CERI

Marie Saiget "L'impact des programmes internationaux sur les conduites sociales féminines en société post-conflit : le cas du Burundi", sous la direction de Guillaume Devin

Amélie Corbel « Administration des mariages internationaux au Japon », sous la direction de Pierre Lascoumes

Nathalie Schmidt

« Les politiques identitaires d'émancipation noire et gay. Coalitions et idéologies aux Etats-Unis et en France, sous la direction de Astrid Von Busekist

Kevin Vercin, L'Église catholique et la question homosexuelle à l'international sous la direction de Guillaume Devin

CEVIPOF

Amélie Bescont

« Qualifier la déviance au prisme du genre : pénalisation, psychiatrisation et marginalisation des comportements au détour de la postmodernité » (sous la direction de Laurie Laufer)

CEE

Mickael Durand "la socialisation politique des homosexuel-le-s. Construction identitaire, comportement politique, sexualité" (Titre provisoire), sous la direction de Florence Haegel

Anja Durovic "L'engagement politique des femmes revisité: l'impact du renouvellement générationnel et des régimes d'État-providence sur l'évolution des différences de genre dans la participation politique en Europe", sous la direction de Vincent Tiberj, Nonna Mayer & Florence Haegel

Emeline Fourment "les mouvements féministes libertaires de Berlin et San Francisco, dans une perspective comparée", sous la direction de Florence Haegel

Léa Morabito « Les résistances à la reconnaissance légale de l'homoparentalité : une comparaison européenne entre la France, l'Espagne et le Royaume Uni » sous la direction de Florence Haegel

Centre d'histoire

Anne Jusseume "Les congrégations religieuses féminines et le soin aux malades pauvres au XIXe siècle", sous la direction de Jean-François Chanet

Delphine Brillaxis "Jeunes femmes d'Action Catholique au Mexique : pratiques et représentations dans un contexte politique fermé, des années cinquante aux années soixante-dix", sous la direction de Claire Andrieu



PRESAGE

Programme de Recherche et d'Enseignement
des SAvoirs sur Le GEnre

Centre des sociologie des organisations

Lisa Butcher "Les diversités en action, Une étude des répertoires d'actions collectives pour la promotion de la diversité en entreprise", sous la direction Sophie Dubuisson-Quellier

Observatoire sociologique du changement

Clémentine Gaide "Être parent pendant ses études. Étude du rapport à la parentalité dans l'enseignement supérieur," sous la direction d'Agnès van Zanten et Anne Revillard

Alice Olivier "Des garçons dans des études "de filles" : orientations atypiques vers l'enseignement supérieur et (re)définition des masculinités", sous la direction d'Agnès van Zanten

Jeanne Subtil Sexualité et autonomie des femmes en Inde urbaine : trajectoires et représentations de l'initiation sexuelle des femmes sous la direction d'Hugues Lagrange

3.5 EGERA, Effective Gender Equality in Research and the Academia (2014-2017)

■ Un projet européen

Le 1^{er} janvier 2014, Sciences Po a inauguré en tant qu'institution coordinatrice, le projet EGERA, sélectionné dans le cadre de l'appel « Sciences et Société » du 7^e Programme Cadre de Recherche et de Développement Technologique de l'Union européenne. Courant sur quatre ans et cofinancé à hauteur de 2,2 millions d'euros par la Commission européenne, ce projet engage aux côtés de Sciences Po, sept institutions de recherche et d'enseignement supérieur, couvrant les sciences sociales et humaines, mais aussi les sciences du vivant, de la terre et des mathématiques. Le consortium s'étend sur sept Etats membres (Allemagne, Belgique, Espagne, France, Pays-Bas, Portugal, République tchèque) ainsi que la Turquie et associe des centres de recherche, des universités et des établissements de recherche et d'enseignement supérieur de tailles différentes.

■ Les objectifs d'EGERA

EGERA vise à promouvoir et à réaliser dans les institutions partenaires des changements structurels en faveur de l'égalité femmes-hommes et de la prise en compte des enjeux liés au genre dans l'enseignement supérieur et la recherche. Ces changements porteront notamment sur les pratiques de recrutement, de promotion ou de formation du personnel, les conditions de travail et de conciliation des temps de vie ainsi que les pratiques de gouvernance, de consultation et d'évaluation. Au-delà des questions liées à l'égalité professionnelle, la vie étudiante sera également questionnée au prisme du genre et des inégalités de sexe.

L'objectif d'EGERA est de promouvoir une « culture de l'égalité » partagée par l'ensemble de la communauté académique et de recherche. Le travail réalisé pendant les quatre années du projet sera régulièrement évalué par un centre d'étude spécialisé

ainsi que par un groupe d'expert-e-s rassemblant des acteurs et actrices majeurs de l'égalité au niveau européen, issus du monde académique et de celui des politiques publiques. Au-delà du consortium, les bonnes pratiques et les outils développés seront diffusés à destination de l'ensemble du monde de la recherche et de l'enseignement supérieur, tant en France que dans les sept pays partenaires.

■ **Partenaires :**

- ✓ Université Autonome de Barcelone (UAB), Espagne
- ✓ Université d'Anvers (UA), Belgique
- ✓ Université Radboud de Nimègue (SKU), Pays Bas
- ✓ Université de Vechta (Vechta), Allemagne
- ✓ Université Technique du Moyen-Orient, Ankara (METU), Turquie
- ✓ Centre de recherche sur le changement global, (Czech Globe), Rep. Tchèque
- ✓ Centre de recherche sociologique et d'intervention sociale (CESIS), Portugal

■ **L'équipe d'EGERA :**

Coordinatrice du projet : Hélène Périvier, économiste, OFCE PRESAGE

Coordinateur scientifique du projet & project manger : Maxime Forest, politiste, PRESAGE

Chercheures : Hélène Périvier, Anne Boring, Marta Dominguez, Réjane Sénac.

■ **Un outil pour faciliter les collaborations EGERA : SARAH**

SARAH, PRESAGE Area Research est né de la volonté de faciliter les échanges entre les chercheur-e-s de différentes universités et de différentes nationalités afin d'accroître les collaborations et les projets de recherche. Intranet ultra sécurisé, SARAH permet aux chercheur-e-s de travailler en groupe plus facilement, en organisant leur temps, en échangeant via un service de chat et de messagerie, en enregistrant leurs fichiers, en conservant la trace de leur travail.

3.6 Séminaires de recherche, journées d'études, colloques et conférences

3.6.1 Séminaires de recherche

Les séminaires de recherche PRESAGE présentent d'une part des travaux académiques récents dans les disciplines telles que l'économie, l'histoire, la sociologie, la science politique, etc. ; d'autre part des réflexions sur les problématiques auxquelles sont confrontées les institutions chargées de définir ou de mettre en œuvre des politiques d'égalité. Ces séminaires visent un public d'académiques. De plus, PRESAGE soutient les centres de recherche de Sciences Po pour organiser des séminaires de recherche portant sur le genre.



PRESAGE

Programme de Recherche et d'Enseignement
des SAvoirs sur Le GEnre

■ Séminaire OFCE – PRESAGE, Thomas Breda, associate member, Paris School of Economics “Féminisation et performances économiques et sociales des entreprises” (7 juin 2016).

■ Séminaire de Geneviève Fraisse « Emancipation et sexuation du Monde » PRESAGE en collaboration avec le CIPH, Collège International de Philosophie et avec le soutien du Centre Parisien d'Etudes Critiques (décembre 2015 – janvier 2016)

■ Groupe de recherche « Genre, emploi et politiques publiques » (GEPP-OFCE)

Ce groupe se réunit depuis mai 2005 à l'OFCE. Il a pour objectif de réfléchir aux évolutions des inégalités entre les femmes et les hommes, aux liens avec les autres formes d'inégalités et aux politiques publiques mises en œuvre ou qui devraient l'être. Il est pluridisciplinaire (économistes, sociologues, juristes, psychologues, politistes, historien-ne-s ...) et les principaux organismes et administrations qui travaillent sur ce sujet y sont représentés. Il est composé d'environ 25 personnes qui se réunissent une fois par mois. Il aborde des questions théoriques, des débats sur l'évolution du marché du travail et de la protection sociale, des réflexions sur les politiques publiques, des questions d'actualité. Les discussions permettent d'enrichir les travaux personnels des membres du groupe et de fonder une élaboration commune. La spécificité de ce groupe de réflexion est d'intégrer les recherches sur les inégalités de genre dans un cadre plus large de réflexion. Françoise Milewski dirige et organise les sessions du GEPP.

Année 2016

- ♥ 4 février : La part des femmes dans les conseils d'administration et de surveillance : avancées et perspectives. Intervenant-e-s : Sébastien Point (Professeur à l'École de management de Strasbourg), Caroline Resson (HCEF), Brigitte Grévy (CSEP),
- ♥ 7 avril : Effets des procédures d'orientation sur la probabilité d'accès à la première scientifique des filles et des garçons. Intervenant-e-s : Rodrigue Ozenne (groupe OriGenre, Laboratoire CRTD, Inetop- Cnam) & Françoise Vouillot (groupe OriGenre, Laboratoire CRTD, Inetop- Cnam). Les choix de master à Sciences Po. Intervenante : Anne Boring (Sciences Po-PRESAGE, EGERA, chercheure affiliée à Paris-Dauphine)
- ♥ 19 mai : Les familles monoparentales et migration. Intervenant-e-s : Marie-Thérèse Letablier (Paris1), Sandrine Dauphin (CNAF)
- ♥ 23 juin : Division sexuée du travail dans les couples et statut marital : une exploitation à partir des enquêtes Emploi du Temps. Intervenantes : Hélène Périvier (OFCE-PRESAGE) & Lamia Kandil (OFCE-PRESAGE).
- ♥ 13 octobre : Plus diplômées, moins célibataires : l'inversion de l'hypergamie féminine au fil des cohortes en France. Intervenant : Milan Bouchet Valat (INED-OSC Sciences Po-CNRS)
- ♥ 17 novembre : Egalité négociée, égalité standardisée ?. Intervenantes : Delphine Brochard (centre d'Économie, Paris1) & Marion Charpenel (CMH)
- ♥ 15 décembre : Ambivalence du droit de la non-discrimination en France: entre résistance et discrimination systémique. Intervenante : Marie Mercat-Bruns (CNAM)

3.6.2 Journées d'étude & conférences

■ Collaboration avec le Centre d'histoire de Sciences Po

1^{er} juin 2016 : Dans le cadre du groupe de recherche Réflexion sur la violence de masse « Continuing denial of the victimization of women : japan's military sex slaves in World War II

Panel discussion presided over by Karoline Postel Vinay, Senior Research Fellow (Ceri)

Discussants : Yuki Tanaka, Research professor, Hiroshima Peace Institute Hiroshima peace University & Elissa Mailänder, Associate professor (Sciences Po CHSP – PRESAGE)

■ Collaboration avec la Chaire Santé de Sciences Po

1^{er} juin 2016 : Jennifer Hirsch Professor, Sociomedical Sciences, Columbia University “Cultural and social barriers to biomedical HIV prevention”.

■ Collaboration avec l'Université Sorbonne Paris Cité (USPC)

12 décembre 2016 : Les Femmes dans le Monde académique. Modératrice: Annie Kahn, journaliste Le Monde

Intervenantes :

- ♥ Catherine Marry, sociologue, directrice de recherche au CNRS
- ♥ Pascale Molinier, psychologue, professeure à l'université Paris 13
- ♥ Hélène Pérvier, économiste OFCE & responsable de PRESAGE
- ♥ Rebecca Rogers, historienne, professeure à l'université Paris Descartes

3.6.3 Les conférences PRESAGE

Ces conférences mettent en valeur le travail d'un ou d'une chercheur-e, le plus souvent à l'occasion de la parution d'un livre. Le livre est disponible sur place et une séance de dédicace conclut la conférence. Elles sont destinées à un large public et l'entrée se fait sur inscription. Elles sont enregistrées et disponibles à l'écoute sur le site internet.

Les informations complètes sur chaque conférence sont disponibles en annexe.

- ♥ 28 janvier : **When Young is Old. Mamma's boys and Low fertility in Italy.** Maya Judd, anthropologist, academic coordinator Sciences Po.
- ♥ 23 février : **La sexuation du monde. Réflexions sur l'émancipation.** Geneviève Fraisse, philosophe, directrice de recherche émérite au CNRS, membre du comité scientifique de PRESAGE.
- ♥ 29 mars : **Transforming familialism: care regimes in East and Southeast Asian countries since the 2000s.** Emiko Ochiai, sociologist and professor at Kyoto University and EHESS, Paris.
- ♥ 11 octobre : **La Cause des femmes dans l'état : une comparaison France Québec.** Anne Revillard, professeure associée en sociologie, OSC-LIEPP.
- ♥ 14 décembre : **Droit de la non discrimination au travail: résistance et évolution systémique.** Marie Mercat-Bruns, maîtresse de conférences des Universités au Conservatoire National des Arts et Métiers, LISE-CNRS, enseignante affiliée à l'Ecole de droit de Sciences Po.



PRESAGE

Programme de Recherche et d'Enseignement
des SAvoirs sur Le GÈne

- ❖ 1^{er} juin : **Cultural and social barriers to biomedical HIV prevention.** Jennifer Hirsch, professeure en sciences biomédicales Université de Columbia en partenariat avec la Chaire santé.
- ❖ 11 octobre : **La cause des femmes dans l'Etat : Une comparaison France-Quebec.** Anne Révillard, professeure associée en sociologie, OSC-LIEPP.
- ❖ 14 décembre : **Droit de la non discrimination au travail: résistance et évolution systémique,** Marie Mercat-Bruns, maîtresse de conférences des Universités au Conservatoire National des Arts et Métiers, LISE-CNRS, Professeure affiliée à l'Ecole de Droit de Sciences Po

Les invitations sont envoyées à un fichier de plus de 4500 noms. Les évènements PRESAGE sont relayés dans les newsletters de l'American Club of Paris, le centre Hubertine Auclert, genre en action, l'institut Emile du Chatelet, l'Euromed Foundation l'agenda des évènements de Sciences Po, l'American library, le site de l'OFCE, la page Facebook de PRESAGE et le compte twitter.

4. LA CITE DU GENRE

La Cité du Genre coordonne les enseignements et la recherche développés au sein des établissements de USPC autour des questions de genre.

Elle souhaite fédérer l'ensemble des équipes, axes de laboratoires et réseaux déjà structurés autour du genre dans les neuf établissements d'enseignement et de recherche de USPC, et est ouverte à toutes et tous les enseignant-e-s/chercheur-e-s, étudiant-e-s et personnes intéressées par les problématiques de genre. À l'échelle de USPC, elle s'appuie sur le Réseau Flora Tristan-Cité du Genre, rassemblant plus de 80 enseignant-e-s/chercheur-e-s et doctorant-e-s de USPC, ainsi que sur le Réseau égalité « Femmes – Hommes » de l'université.

Conception innovante et ambitieuse, La Cité du Genre se décline en quatre volets interactifs : recherche, formation, relations internationales et valorisation/lien avec l'environnement social. Elle est résolument pluridisciplinaire et transpôles.

Comité de Pilotage La Cité du Genre :

Hélène Périvier (Co-coordinatrice 2016-2017)	Sciences Po
Rebecca Rogers (Co-coordinatrice 2016-2017)	Université Paris Descartes
Isabelle Alfandary	Université Sorbonne Nouvelle
Gabrielle Houbre	Université Paris Diderot
Marie-Anne Paveau	Université Paris 13

Un **dispositif pilote d'invitations de courte durée** (trois mois) pour des enseignant-e-s chercheur-e-s étranger-e-s dans les établissements de USPC sur la thématique du genre et de l'égalité femme-homme a été mis en œuvre en 2015. Les missions de ces enseignant-e-s chercheur-e-s étranger-e-s sont d'enseigner en master et en doctorat, développer des collaborations de recherche avec les collègues enseignant-e-s chercheur-e-s de USPC et de participer au développement des projets USPC sur les thématiques de genre et d'égalité. Dans ce cadre PRESAGE a fait intervenir le Pr Sumar Das dans les enseignements sur le genre à Sciences Po (cours de Réjane Sénac, d'Hélène Périvier, de Marie Mercat-Bruns).

Les **transformations institutionnelles au regard du genre** : trois projets soutenus par la Commission européenne porte sur ces transformations. L'un porté par Paris Diderot, le projet TRIGGER, un second porté par Sciences Po via PRESAGE, le projet EGERA (voir 4.6), et le troisième porté par le CNRS-mission pour la place des femmes, INTEGER.

Le réseau égalité entre les femmes et les hommes de USPC travaille par ailleurs à un **dispositif de prévention et de lutte contre le harcèlement sexuel** commun aux universités et établissements, à la formation et sensibilisation



PRESAGE

Programme de Recherche et d'Enseignement
des SAvoirs sur Le GEnre

des personnels en lien avec les DGS et DRH des établissements de USPC. Régine Serra porte ces questions en tant que référente égalité de Sciences Po.

Certification genre

USPC propose à tout-e-s les étudiant-e-s de ses 9 établissements, inscrit-e-s en L3 ou Master, le suivi d'une formation certifiante en Etudes de Genre. Formation à la carte et pluridisciplinaire, elle se déroule tout au long de l'année sous forme de séances thématiques liées au genre, dans tous les établissements de USPC.

Dans le cadre de cette formation, des conférences et journées d'études sont également accessibles et entrent dans l'offre de formation : Conférences PRESAGE, Les amphithéâtres MAGE, Événements soutenus par PluriGenre.

Pour obtenir le certificat, les étudiant-e-s doivent confirmer, au cours de 2 années, leur présence à 12 séances (qui peuvent être constituées de cours, de séminaires ou de conférences). Les étudiant-e-s seraient présent-e-s à titre d'auditeur-e-s libres et n'auraient pas d'évaluation à faire.

L'objectif de cette certification est de faire connaître au sein de nos institutions la diversité disciplinaire de l'offre de cours dans le domaine des études de genre, de faire découvrir aux étudiant-e-s des perspectives pluridisciplinaires complémentaires, de préparer éventuellement le choix d'un master spécialisé sur la question (de recherche ou professionnalisant) et d'initier une démarche au sein de notre COMUE qui pourrait à terme sur un parcours genre.

La liste est susceptible de s'élargir en cours d'année avec l'annonce de nouveaux événements ouverts à la certification. Renseignements : citedugenre@uspc.fr

USPC

L'Université Sorbonne Paris Cité est une communauté d'universités et établissements. Les Comue sont nées de la volonté de l'État d'augmenter la visibilité et l'attractivité, en matière de formation et de recherche, des établissements français, pour rivaliser avec nos homologues étrangers. USPC rassemble 8 établissements d'enseignement supérieur

- ♥ Université Sorbonne Nouvelle
- ♥ Université Paris Descartes
- ♥ Université Paris Diderot
- ♥ EHESP
- ♥ Sciences Po
- ♥ Université Paris 13
- ♥ INALCO
- ♥ FMSH – Fondation Maison des Sciences de l'Homme

et 5 organismes de recherche :

- ♥ Ined
- ♥ Inria
- ♥ IRD
- ♥ CNRS
- ♥ Inserm

USPC a vocation à développer des projets et activités pour lesquels le regroupement des forces permet de gagner en créativité, en efficacité et en visibilité. Ces projets sont



PRESAGE

Programme de Recherche et d'Enseignement
des SAvoirs sur Le GÈne

centrés sur l'interdisciplinarité en recherche et en formation ; la vie de campus ; l'attractivité internationale ; les pédagogies innovantes. Ce regroupement, qui repose sur une grande richesse disciplinaire, donne à USPC une puissante capacité d'action collective pour porter la recherche au meilleur niveau mondial, former le plus grand nombre d'étudiants, recruter parmi les meilleurs étudiants et chercheurs du monde, être innovant, transférer les résultats de nos recherches, jouer un rôle dans le débat d'idées et s'engager dans la société civile.

5. FEMMES D'AVENIR EN MEDITERRANEE – FAM

FAM est un projet porté et financé par le ministère des Affaires étrangères, le ministère des Droits des femmes, la Direction interministérielle à la Méditerranée et Sciences Po. Le projet a été labélisé par l'Union pour la Méditerranée. Le projet a été développé par PRESAGE et la DAIE de Sciences Po.

FAM repose sur la constitution d'un réseau de jeunes femmes de profils variés. Il vise à les accompagner dans leur parcours professionnel en leur donnant des outils qui leur permettent de comprendre et de surmonter les discriminations de sexe et de genre. Les lauréates seront le relais d'une culture de l'égalité dans leur pays. Le projet s'appuie donc sur un double objectif : le premier objectif consiste à dynamiser le parcours des lauréates du programme et le second vise à diffuser une culture de l'égalité en s'appuyant sur ce réseau de femmes qui devront s'engager personnellement à promouvoir l'égalité femmes-hommes dans leur pays et dans leur secteur d'activité. Le projet court sur une durée de 3 ans, mais a vocation à être pérennisé.

Chaque année, une promotion de vingt-deux femmes est sélectionnée, sur la base de critères précis : l'excellence de leur parcours dans l'absolu mais aussi relativement à leur origine sociale, leur désir de porter l'égalité dans leurs domaines d'intérêt. Elles bénéficient d'un accueil sur mesure assurée par Sciences Po, d'échanges entre elles et avec les chercheur-e-s dont les travaux portent sur l'égalité femmes-hommes, mais aussi de rencontres avec des personnalités de haut rang, venues partager avec elles leurs expériences et leur vision du monde dans une perspective d'égalité. L'appartenance à une même promotion et le suivi de chacune de ces promotions sont autant d'atouts pour faciliter leur ascension aux postes à responsabilité et à une visibilité internationale.

Ce réseau cherche aussi à créer et développer des liens durables entre ces femmes talentueuses et pressenties pour occuper des postes clefs dans leur pays et ainsi concourir, au-delà de l'excellence de leurs parcours individuels, à promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes dans différentes sphères de la société. Il s'agit de participer à l'émergence d'une culture de l'égalité qui transcende les différences culturelles, politiques, économiques et sociétales.

La campagne de recrutement de la deuxième formation a été lancée en novembre 2015 jusqu'en mars 2016 par la DAIE. Le dossier de sélection est constitué d'un CV, d'une lettre de motivation et deux lettres de recommandation.

Un appel à candidature rédigé en anglais et en français, visant des jeunes femmes entre 25 et 35 ans du pourtour méditerranéen, à haut potentiel professionnel et intéressées par les questions d'égalité et de leadership a été diffusé auprès des organismes suivants :

- 1) Les ambassades françaises de la zone sud de la Méditerranée, (notamment SCAC et les Service Economiques)
- 2) Les Instituts français de la zone,
- 3) Les bureaux régionaux de l'AFD
- 4) Les Délégations de l'Union Européennes,



PRESAGE

Programme de Recherche et d'Enseignement
des SAvoirs sur Le GÈnre

- 5) Les sièges des agences onusiennes (UNHR, UN Women, UN Habitat, UNICEF, etc.) et des plusieurs organismes internationaux (WTO, UNESCO etc.)
- 6) Les universités partenaires, les départements de Women Studies le cas échéant et le réseau des anciens étudiants.
- 7) L'Union pour la Méditerranée et son réseau
- 8) ONG et presse en ligne, sur la base d'une recherche internet ou des suggestions des Ambassades, Universités et AFD.
- 9) Institutions culturelles sur place (théâtres, musées, galeries d'art, école de musique etc)

4 missions ont été conduites dans la zone, en Jordanie, Turquie, Egypte et au Liban. A la clôture de l'appel à candidature de FAM 2016, Sciences po a reçu 900 dossiers dont 750 candidatures complètes et éligibles :

Le Processus de sélection s'est déroulé en mars en trois phases :

- 1^{ère} phase de sélection : 1^{er} groupe de travail DAIE et PRESAGE a effectué un premier tri en fonction de la pertinence et de l'excellence de la candidature. 94 profils ont été retenus pour la 2^{ème} phase de sélection.
- 2^{ème} phase de sélection : comité interne à Sciences po : DAIE – PRESAGE- direction de Sciences Po et une expert de French American Foundation. 54 profils ont été retenus.
- 3^{ème} phase de sélection : comité de pilotage du programme- MAEDI –UPM- DAIE-PRESAGE. 22 candidates retenues + 6 candidates en cas de désistement.

Programme de la Formation 9 au 20 mai 2016.

1^{ère} semaine

- 9 mai ATELIER 1 : Introduction aux études du genre / Vocabulaire de l'égalité (Hélène Périvier)
10 mai : LEADERSHIP MASTERCLASS par Maxime Forest
11 mai : LEADERSHIP MASTERCLASS par Maxime Forest
12 mai : VISITE INSITUATIONS EUROPENNES à STRASBOURG
13 mai : VISITE INSITUATIONS EUROPENNES à STRASBOURG

2^{ème} Semaine

- 17 mai ATELIER 2 : Des inégalités à la discrimination salariale : les femmes et les hommes face au marché du travail (Hélène Périvier)
18 mai /ATELIER 3 : Science Politique : Le genre et la politique: l'égalité femmes-hommes est politique et a du sens en politique
19 mai /ATELIER 4 : L'égalité, la non-discrimination et le droit dans la sphère de l'emploi (Marie Mercat-Bruns)
20 mai : Colloque Leadership féminin dans le monde arabe organisé par l'association Sciences Po Monde arabe
20 mai : Debriefing PRESAGE/ cérémonie de clôture.

La prochaine édition aura du 9 au 19 mai 2017.

6. LA DIFFUSION DES SAVOIRS

■ [SAM NETWORK-chaine Sciences Po](#)

Sciences Po rejoint la plateforme de « Living Archives » conçue et développée par la société SAM Network pour proposer un nouvel outil pédagogique qui repose sur les archives audiovisuelles de ses grandes conférences. Cette nouvelle ressource en ligne est accessible à tous gratuitement. Découpées en séquences pour une recherche facile et rapide, les vidéos sont enrichies par des ressources complémentaires : bibliographies, articles, citations. Actuellement, plus de 500 séquences vidéo émanant des conférences/colloques de Sciences Po sont consultables en ligne sur une chaîne dédiée. Les colloques organisés par PRESAGE y sont disponibles (mot clef : genre).

■ [e-conférences PRESAGE](#)

Pour faciliter la diffusion des savoirs, les conférences PRESAGE sont enregistrées et diffusées sur le site internet. L'objectif est de constituer une e-bibliothèque accessible à tout moment.

■ [Site internet](#)

Le site internet de PRESAGE présente toute l'actualité du programme (conférences, enseignements, colloques, revue de presse, équipe enseignante et de chercheur-e-s...), une bibliothèque multimédias avec les e-conférences, les podcast du cours de Geneviève Fraisse et les vidéos, et une mise en valeur de la recherche (annonce des séminaires de recherche, publications des articles et des ouvrages de chercheur-e-s, biographie des chercheur-e-s et chercheur-e-s affilié-e-s, collection PRESAGE).

En moyenne, le site reçoit 1500 visites par mois en 2015-2016. Le top 10 des pages les plus visitées est le suivant :

- | | |
|----------------------|-----------------------------|
| 1/ La page d'accueil | 2/ La mission de PRESAGE |
| 3/ Les enseignements | 4/ Présentation de l'équipe |
| 5/ Les événements | 6/ EGERA |
| 7/La recherche | 8/ Les conférences |
| 9/ Les publications | 10/ les e-conférences |

■ [Revue de presse](#)

PRESAGE continue d'être présent dans la presse. Françoise Milewski et Hélène Périvier sont contactées régulièrement pour leurs expertises et pour expliquer le rôle de PRESAGE dans la sphère académique. Une revue de presse est présente sur le site internet et recense tous les articles avec des liens vers la source.

■ [FACEBOOK \(430 amis\)](#)

PRESAGE possède une page Facebook qui fait la promotion de son actualité et met en valeur certaines informations : un évènement, un livre, une e-conférence, un-e professeur-e invité-e, etc. Les réseaux sociaux constituent un canal de diffusion des



PRESAGE

Programme de Recherche et d'Enseignement
des SAvoirs sur Le GÈre

savoirs désormais incontournables. Facebook est le moyen le plus efficace de se faire connaître et d'échanger avec le public étudiant.

■ [TWITTER \(875 followers\)](#)

Le compte TWITTER a été ouvert le 22 octobre 2013. Il est dans la continuité de la diffusion des savoirs chère au programme. Ce compte permet de toucher un public encore plus large, de faire la promotion du site internet et ses contenus, de mettre en valeur le travail des chercheur-e-s auprès du grand public, de live-tweeter pendant les conférences PRESAGE avec le #confPRESAGE.

7. ANNEXES

- Programme de la formation FAM
- Les conférences PRESAGE 2016
- Le synopsis du cours d'Hélène Périvier pour la Summer School



PRESAGE

Programme de Recherche et d'Enseignement
des SAvoirs sur Le GÈnre

Programme de la formation académique de FAM

9 mai /ATELIER vocabulaire de l'égalité, introduction aux Etudes de Genre par Hélène Périvier

17 mai / ATELIER économie : Des inégalités à la discrimination salariale : les femmes et les hommes face au marché du travail

Lieu : Sciences Po, 9 rue de la chaise, en salle 931

Les inégalités socio-économiques entre les femmes et les hommes s'observent dans tous les pays. En Europe comme dans les pays du sud de la Méditerranée, la situation économique et sociale des femmes est en moyenne moins favorable que celle des hommes. En revanche, l'ampleur et la forme que prennent ces inégalités varient selon les zones géographiques étudiées. Les contextes économique, sociale et politique façonnent ces inégalités de sexes.

L'objet de cet atelier sera de mettre en lumière les invariants des inégalités de sexes et les spécificités propres aux deux zones géographiques. Comment expliquer la persistance de ces inégalités y compris dans des contextes économiques, politiques différents ? Comment ces inégalités ont évolué au cours du temps ? Comment les politiques publiques peuvent permettre de réduire les inégalités de sexes observées sur le marché du travail ? Le fonctionnement du marché du travail fera l'objet d'une attention particulière : les écarts salariaux sont les formes les plus visibles d'inégalités sur le marché du travail, mais les inégalités substantielles en matière d'embauche, de promotion, des caractéristiques de l'emploi, des taux de chômage et d'activité sont des processus qui conduisent à ces écarts, combinés à des processus discriminatoires ils freinent les possibilités d'émancipation des femmes.

Rencontres + atelier académique

- ◆ 9h30 – 10h45 Hélène Périvier, économiste OFCE-PRESAGE
- ◆ 10h45-11h pause
- ◆ 11h00-12h30 Anne Guillaumat de Blignièrès, Co présidentes de Financi'elles
- ◆ 12h30-14h déjeuner
- ◆ 14h15-16h Hélène Périvier économiste OFCE-PRESAGE
- ◆ 16h – 17h30 Brigitte Grésy, secrétaire générale du conseil supérieur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. *Commission : Lutte contre les stéréotypes sexistes et la répartition des rôles sociaux*

Sujets abordés :

- ◆ Les différentes formes d'inégalités professionnelles et leur évolution au cours du temps.
- ◆ Comment comprendre et mesurer ces inégalités professionnelles : du plafond de verre à la discrimination salariale
- ◆ Articulation vie privée/ vie professionnelle



PRESAGE

Programme de Recherche et d'Enseignement
des SAvoirs sur Le GÈnre

18 mai / ATELIER Science Politique : Le genre et la politique: l'égalité femmes-hommes est politique et a du sens en politique

Lieu : CEVIPOF 98 rue de l'université 75007 Paris Salle Lavau

Que signifie affirmer que l'égalité femmes-hommes est politique ?

Le slogan « le privé/le personnel est politique » porte une double affirmation. D'une part, il souligne la nécessité de démocratiser la sphère dite privée en y appliquant le principe d'égalité, par exemple en luttant contre les violences au sein de la famille. D'autre part, la persistance des inégalités dans la famille (répartition des tâches ménagères et domestiques en particulier) est analysée comme un nœud essentiel à dénouer pour porter l'égalité dans la sphère publique (professionnelle et politique).

Au-delà de l'apparent consensus sur ce principe, il sera intéressant d'examiner la manière dont les partis politiques portent des conceptions différentes de l'égalité femmes-hommes. Nous regardons pour cela en particulier les programmes des partis politiques à l'élection présidentielle 2012.

Après avoir analysé la centralité de la déconstruction des rapports de pouvoir pour penser et porter l'égalité entre les sexes, nous en viendrons à aborder la question du rapport au pouvoir.

Si la parité n'est ni un luxe ni un gadget, mais une « idée en action » portant l'égalité femmes-hommes, c'est parce que l'exclusion des femmes du pouvoir (*potentas*) est, à la fois, le fondement et la résultante de leur assignation historique et philosophique à une nature incompatible avec la puissance et la capacité (*potentia*) politique.

Nous aborderons l'horizon d'une démocratie paritaire dans sa dimension internationale et dans ses expressions locales, à travers la mise en œuvre de quotas électoraux nationaux imposant ou favorisant une répartition sexuée égale des candidatures ou des sièges.

9h30 – 12h30 : Rencontres

- ◆ 9h30 **Romain Sabathier**, secrétaire général du Haut Conseil à l'Egalité femmes-hommes, instance consultative auprès du Premier Ministre
- ◆ 11h **Claire Bernard**, conseillère culture, sport, jeunesse, santé et lutte contre les discriminations de l'Association des Régions de France

Déjeuner : CEVIPOF, salle en sous-sol

14h – 17h30 Atelier académique –Intervenante:

- ◆ Réjane Sénac, politiste, CNRS, CEVIPOF-PRESAGE, Sciences Po

Sujets abordés :

- ◆ « Le privé est politique »
- ◆ L'égalité femmes-hommes est consensuelle, transpartisane ?
- ◆ Des rapports de pouvoir au rapport au pouvoir
- ◆ Parité et quotas : revendication internationale et stratégies nationales face à l'émergence internationale du référentiel paritaire ;
- ◆ Articulation entre la parité politique et économique : articulation entre *hard law* et *soft law*, lois et bonnes pratiques ;
- ◆ Le "genre" et le travail parlementaire : représentation descriptive/substantive et symbolique.

19 mai/ ATELIER Droit : L'égalité, la non discrimination et le droit dans la sphère de l'emploi

Lieu : Sciences Po, 9 rue de la chaise, en salle 931

Sous l'impulsion des normes internationales sur les droits fondamentaux et le développement des normes européennes, l'égalité et la non discrimination fondée sur le sexe sont devenues des règles incontournables dans la sphère professionnelle. Lutter contre les stéréotypes, égalité salariale, ségrégation sexuée des métiers, parentalité, discrimination indirecte, intersectionnalité autant de thèmes que la loi peut saisir désormais et que la jurisprudence illustre dans des contextes d'activités professionnelles très diverses. Cet atelier cherche à montrer comment les concepts d'égalité et de non discrimination évoluent, se complètent et s'articulent avec le développement de « soft law » dans l'entreprise sur la diversité et la prévention du harcèlement sexuel.

9h30 – 12h30: rencontres

Nos rencontres cherchent à illustrer le droit dans un contexte. D'un côté, le témoignage d'un chercheur sociologue Pierre Lenel qui évoque la question du genre, des discriminations multiples et de l'intersectionnalité : une grille de lecture qui est de plus en plus évoquée dans un monde du travail global.

Ensuite Katell Berthou, Senior Legal Counsel, Google évoquera les outils de prévention et de détection des discriminations dans l'entreprise ainsi que de promotion de la diversité en entreprise.

14h – 17h30 : atelier académique

A travers des cas pratiques et des réflexions comparées sur des controverses juridiques actuelles concernant l'action groupée (class action), les codes vestimentaires, les préjugés implicites et les discriminations collectives dans les conventions collectives, l'atelier se confrontera à la mise en œuvre du droit de la non discrimination et de l'égalité, le jeu de la preuve et la compréhension de la dialectique du droit du travail, présente à la fois dans les systèmes de droit codifié et de common law.

- ◆ Intervenante : Marie-Mercat-Bruns, maître de conférences en droit privé, HDR au Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM DISST Ecole Management et Société), Professeure affiliée à l'Ecole de droit de Sciences Po

20 mai / Colloque Leadership féminin dans le monde arabe organisé par l'association Sciences Po Monde arabe

En partenariat avec le programme Femmes d'Avenir en Méditerranée (FAM) et le programme de Recherche et d'Enseignement des Savoirs sur le Genre (PRESAGE), Sciences Po Monde Arabe organise une série de tables rondes en étudiant des thématiques complémentaires autour de la question du leadership féminin dans le monde arabe. Au-delà d'un simple état des lieux de la situation des femmes dans le monde arabe, il s'agira de traiter, de manière novatrice, de l'impact du genre, en tant que rapport social hiérarchisé entre les hommes et les femmes, sur le leadership féminin.

Thèmes des tables rondes

- 1) Leadership et participation des femmes à la vie publique et politique
- 2) Autonomisation économique et entrepreneuriat féminin
- 3) Masculinités et engagement des hommes pour les femmes
- 4) Hommage participatif à Fatima Mernissi, figure du féminisme arabe



Bibliographie sélective :

- ◆ Françoise Milewski et Hélène Périvier, *Travail des femmes et inégalités*, numéro spécial de la [Revue de l'OFCE](#) n° 90, juillet 2004.
- ◆ Eleanor Abdella Doumato and Marsha Pripstein Posusney, editor. *Women and globalization in the Arab Middle East: gender, economy, and society*. United Kingdom: Lynne Rienner Publishers, 2003.
- ◆ Ragui Assaad, editor. *The Egyptian labour market revisited*, The American University in Cairo Press, economic research forum edition, 2009.
- ◆ Ismail Sirageldin, editor. *Human Capital: Population Economics in the Middle East*. American University in Cairo Press, September, 2002.
- ◆ Brigitte Grésy, *La vie en rose*, Editions Albin Michel
- ◆ Karen Celis, Sarah Childs (dir.), *Gender, conservatism and political representation*, ECPR Press, 2014.
- ◆ Susan Franceschet, Mona Lena Krook and Jennifer M. Piscopo (ed.), *The impact of gender quotas*, Oxford, Oxford University Press, 2012.
- ◆ Rainbow Murray (ed.), *Cracking the Highest Glass Ceiling: a global comparison of women's campaigns for executive office*, Praeger, 2010.
- ◆ Rainbow Murray, "Quotas, Citizens, and Norms of Representation", *Politics & Gender*, 9(3), 2013, p. 304-309.
- ◆ Françoise Milewski, Réjane Sénac, « Gender equality: a European challenge at the crossroads of economics, law and politics », *Revue de l'OFCE*, Débats et politiques, « Reforming Europe », n°134, 2014, p. 189-200.
- ◆ Réjane Sénac-Slawinski, *La parité*, Paris, PUF, "Que sais-je?", 2008, n°3795.
- ◆ Site quotaproject.org : Global Database of Quotas for Women
- ◆ Mercat-Bruns, Marie. *Discrimination at Work: Comparing European, French, and American Law*. Oakland: University of California Press, 2016.
Version papier ou numérique à télécharger gratuitement, doi:
<http://dx.doi.org/10.1525/luminos.11>
- ◆ Mercat-Bruns, La Cour Suprême américaine face au code vestimentaire de l'entreprise, RDT 2016, p.117
- ◆ M. Mercat-Bruns, Discriminations en droit du travail : dialogue avec la doctrine américaine, Dalloz A droit ouvert 2013
- ◆ M. Mercat-Bruns, Les discriminations multiples et l'identité au travail au croisement des questions de l'égalité et des libertés, RDT 2015, p.28
- ◆ Les discriminations entre les femmes et les hommes (Dir. F. Milewski, H. Périvier) FNSP 2011 (tout l'ouvrage collectif)
- ◆ M. Mercat-Bruns, Discrimination fondée sur le sexe aux Etats-Unis: une notion juridique sous tensions, Travail, genre et sociétés, n°28/2012, p. 63
- ◆ M, Mercat-Bruns, L. Cluzel, Etude comparative de la jurisprudence du Conseil d'Etat et de la Cour de cassation, étude proposée à la Halde (La Documentation française, 2011)
- ◆ Les usages de la diversité, Raisons politiques, n°35, 2009 (dir. L. Bereni & A. Jaunait).



PRESAGE

Programme de Recherche et d'Enseignement
des SAvoirs sur Le GEnre

Conférences PRESAGE 2016



When Young is Old. Mamma's boys and Low fertility in Italy Maya Judd, anthropologist, academic coordinator Sciences Po

Thursday 28th of January 2016 from 5:15 pm to 7:15
pm

Sciences Po, 27 rue St Guillaume 75007 paris

Room Goguel (5rd floor – across the garden)

The lecture will be in English



Registration: valerie.richard@sciencespo.fr

The abstract

The deep drop of fertility rates in Italy in the mid-90s to among the lowest in the world led to a flurry of theorizing, ranging from economic to cultural explanations. Yet, a gender perspective has remained remarkably absent in the study of this demographic puzzle, especially with regard to the role of men in reproduction. This research forms part of a larger body of work in which I examine important demographic points within Italian men's lives, which directly affect their reproductive choices. Here, I focus particularly on Italian men's late departure from the parental home. Indeed, as of 2014, 58% of Italian men aged 25 to 34 still lived at home, compared to the EU average of 28%. Using rich ethnographic data from Padua, I examine the intriguing intersection of strong intergenerational family ties and men's late departure from the parental home. My findings suggest that a shared perception of "eternal youth" - particularly in comparison with the previous generation - influences the configuration of family relations, the distribution of economic resources, and, ultimately, reproductive decisions and attitudes towards parenting.

Biography:

Maya Judd is academic coordinator for the Master of Public Affairs and the Master in Public Policy at Sciences Po. She completed her MA and PhD in anthropology at Brown University, where she was affiliated with the Population Studies and Training Center. She holds a B.A. in anthropology from the University of California at Berkeley and a B.A. in education from the University of Padua. She spent the 2013-2014 academic year as a visiting scholar at Yale University, where she was affiliated with the Women's, Gender and Sexuality Studies Program. Her research lies at the intersection of anthropology, demography and gender with particular interests in fertility and the life course, family studies, ageing and society, public and reproductive health, and research methods. Her work has appeared in journals such as *Population and Development Review* and *Sociological Methodology*.



PRESAGE

Programme de Recherche et d'Enseignement
des SAvoirs sur Le GÈNre

LA SEXUATION DU MONDE

Réflexions sur l'émancipation

GENEVIEVE FRAISSE

SciencesPo
LES PRESSES

Le programme PRESAGE est heureux de vous inviter à
la conférence :

La sexuation du monde
Réflexions sur l'émancipation
Geneviève Fraisse, philosophe, directrice de
recherche émérite au CNRS, membre du comité
scientifique de PRESAGE

Mardi 23 février 2016 – 17h15/19h15
Sciences Po, 27 rue St Guillaume, 75007 Paris
Salle Goguel (5ème étage- par le jardin)

Inscription: <mailto:valerie.richard@sciencespo.fr>
Une dédicace en avant-première aura lieu à la fin de la
conférence

Présentation:

L'ère démocratique, initiée par la Révolution française, fut l'occasion d'une double polémique : les femmes pouvaient-elles être citoyennes ? Les femmes pouvaient-elles être artistes ? La famille plutôt que la cité, la muse plutôt que le génie, arguaient bien des hommes qui n'étaient pas tous réactionnaires. L'ouvrage revient sur les conséquences de ce moment fondateur en soulignant plusieurs problématiques : faut-il analyser la domination ou l'émancipation ? Comment rendre compte de la contradiction des égalités ? La subversion féministe fait-elle le lien entre la logique égalitaire et la singularité de la création artistique ?

De Poulain de la Barre, philosophe du XVIIe siècle, à Jacques Rancière, penseur contemporain, avec Virginia Woolf comme avec Simone de Beauvoir, la généalogie de l'égalité des sexes montre que les questions posées sont essentielles à la modernité : celle du préjugé insoluble, ou de la jouissance revendiquée, celle de la stratégie subversive et de la mesure de l'émancipation des femmes, celle de la pensée féministe aux prises avec l'héritage de la tradition occidentale. Cet ouvrage rend compte du dérèglement de cette tradition.

Biographie:

Geneviève Fraisse est une philosophe (directrice de recherche émérite au CNRS) et une intellectuelle qui a publié, depuis les années 1970, de nombreux ouvrages sur la pensée féministe (dernier paru les Excès du genre, concept, image, nudité). Elle a cofondé, en 1975, la revue Les Révoltes logiques avec Jacques Rancière. En 1984, elle a participé à la création du Collège international de philosophie (CIPH). En 1990-91, elle a été chercheuse invitée à l'Institute for Advanced Study (Princeton, USA). En 1997-98, elle a été déléguée interministérielle aux Droits des femmes auprès du Premier ministre. De 1999 à 2004, elle a été députée européenne. De 2004 à 2008, elle a été productrice à France Culture de « L'Europe des idées ». De 2007 à 2009, présidente du comité scientifique de l'Institut Émilie du Châtelet. En 2011, Geneviève Fraisse a initié le cours : « Pensée des sexes et démocratie », au sein de PRESAGE (Programme de Recherche et d'Enseignement des SAvoirs sur le GÈNre), à SciencesPo.



PRESAGE

Programme de Recherche et d'Enseignement
des SAVOIRS sur Le Genre

Transforming familialism: care regimes in East and Southeast Asian countries since the 2000s

Emiko Ochiai, sociologist and professor at Kyoto University and EHESS, Paris

Tuesday 29th of March 2016 from 5:15 pm to 7:15 pm
Sciences Po, 27 rue St Guillaume 75007 paris
Room Goguel (5th floor – across the garden)

The abstract

Comparative research on Asian societies is a challenging endeavor. There are at least three challenges involved. One is the challenge of framing in order to set up the questions to be addressed. The different social backgrounds in Asia compared to Europe and North America require different framing. The second problem is the challenge of theory which means the difficulty of developing adequate theories that capture the social realities of the region. The third issue is the challenge of data, or the lack of data that lends itself to international comparison.

The presentation is based on the concluding chapter of a book from a joint research project of the researchers from seven East and Southeast Asian countries who have tried to overcome the three challenges in a comparative study of care regimes in contemporary Asia. The presentation particularly focuses on the challenge of theory, reexamining the concepts of de-familialization and familialization in the Asian contexts. The distinction between the two pathways of de-familialization, namely de-familialization by the state and de-familialization through the market is proposed. The similarity and differences between the transformations of care regimes in Europe and Asia is to be discussed.

Biography:

Emiko Ochiai, Japanese sociologist and professor at Kyoto University, is currently visiting Paris for one year as a Blaise Pascal Chair invited by the Ile de France and conducting a research at the EHESS. She has contributed to comparative studies of Asian societies and reconstruction of social theories from an Asian perspective.

Her recent research projects combine family sociology, welfare state theories, and migration studies to develop a framework to understand on-going transformations in private lives and public institutions affecting each other. The outcomes of the projects are being published as a series *The Intimate and the Public in Asian and Global Perspectives* (<http://www.brill.com/publications/intimate-and-public-asian-and-global-perspectives>) from Brill, of which she is the series editor.

Her current project at the EHESS entitled *Changing care diamonds in Europe and Asia: Is Europe becoming Asia?* bridges her comparative studies of care regimes in Asian societies and those in European societies.

Her publications include *Asian Women and Intimate Work* (co-editorship with Kaoru Aoyama, Leiden: Brill, 2014, selected in Choice Outstanding Academic Titles 2014), *Transformation of the Intimate and the Public in Asian Modernity* (co-editorship with Leo Aoi Hosoya, Leiden: Brill, 2014), *Asia's New Mothers* (co-editorship with Barbara Molony, Folkestone, Kent: Global Oriental, 2008).





PRESAGE

Programme de Recherche et d'Enseignement
des SAvoirs sur Le GÈre



Le programme PRESAGE
est heureux de vous inviter à la conférence :

LA CAUSE DES FEMMES DANS L'ÉTAT : UNE COMPARAISON FRANCE-QUÉBEC

Anne Revillard, professeure associée
en sociologie, OSC-LIEPP

Mardi 11 octobre 2015 – 17h15/19h15
Sciences Po, 56 rue des Saints Pères, 75007
Paris
Salle Goguel (5^{ème} étage)

Inscription: valerie.richard@sciencespo.fr

Présentation:

L'État peut-il penser la cause des femmes ?
L'amélioration du statut social des femmes et la
déstabilisation des inégalités entre les sexes ont

constitué une des transformations sociales les plus marquantes du XX^e siècle. Cet ouvrage montre comment des institutions gouvernementales ont participé à cette dynamique de changement social, en s'intéressant aux Secrétariats d'Etats, conseils consultatifs et autres instances étatiques qui, depuis les années 1960, ont été chargés d'une mission de promotion des droits et du statut des femmes. Dans le cadre d'une comparaison franco-québécoise inédite, l'auteure présente les actrices, les institutions et les orientations des politiques d'égalité depuis leurs origines jusqu'à leurs questionnements contemporains (gender mainstreaming, diversité). Prenant appui sur une enquête de terrain approfondie, l'ouvrage mobilise des portraits de pionnières de ce "féminisme d'Etat", mais aussi des témoignages de ses actrices moins visibles, défendant la cause des femmes par un travail administratif plus feutré. Il évoque les débats qui ont marqué cette politique au fil des années, de l'égalité professionnelle à la lutte contre les violences, de la remise en question des stéréotypes sexués à la parité. A partir d'une démarche de politique comparée et de sociologie de l'action publique, l'auteure montre comment politique contestataire et politique publique s'articulent pour ces institutions promouvant la cause des femmes dans et par l'Etat.

Biographie:

Anne Revillard est professeure associée en sociologie, OSC-LIEPP. Ses recherches portent sur l'articulation entre droit, action publique et transformations contemporaines des systèmes d'inégalités liées au genre et au handicap.

Elle a notamment travaillé sur les politiques des droits des femmes en France et au Québec, sur la médiation institutionnelle, sur l'action associative dans le domaine du handicap et sur les inégalités de genre au sein de l'élite administrative. Sa recherche actuelle porte sur la réception des politiques du handicap par leurs ressortissants.

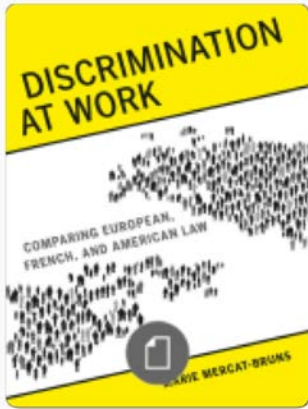


PRESAGE

Programme de Recherche et d'Enseignement
des SAVOIRS sur Le GENRE

Le programme PRESAGE est heureux de vous inviter à la conférence :

DROIT DE LA NON DISCRIMINATION AU TRAVAIL: RESISTANCE ET EVOLUTION SYSTEMIQUE



Marie Mercat-Bruns,

maîtresse de conférences des Universités au
Conservatoire National des Arts et Métiers, LISE-
CNRS, Professeure affiliée à l'Ecole de Droit de
Sciences Po

Mercredi 14 décembre 2016 – 17h15 / 19h15

Sciences Po, 27 rue Saint Guillaume 75007 Paris

Salle 11 (1^{er} étage)

Inscription: valerie.richard@sciencespo.fr

L'ouvrage *Discrimination at work* est disponible
gratuitement sur le lien suivant :

<http://www.luminoso.org/site/books/detail/11/discrimination-at-work/>

Présentation :

La comparaison des causes et des effets des discriminations fondées sur l'âge, la maternité, l'appartenance syndicale ou le sexe permet de faire apparaître les enjeux de la discrimination systémique dans l'emploi. Cette notion, absente du droit français, offre une grille de lecture de phénomènes discriminatoires contemporains comme « le plafond de verre ». C'est l'occasion d'envisager les tensions que suscite son évocation et de repérer les clés éventuelles d'une nouvelle lecture de certaines catégories du droit privé et ses incidences institutionnelles sur l'emploi avec l'adoption récente de l'action de groupe « Discrimination ».

Biographie :

Diplômée de l'Université de Pennsylvanie et de l'Université Paris Ouest Nanterre, Marie Mercat-Bruns est maîtresse de conférences en droit privé, HDR au Conservatoire National des Arts et Métiers et copilote de l'Axe Genre, Droit et Discriminations au LISE CNRS. Elle est également Professeure affiliée à l'Ecole de droit de Sciences Po, membre du comité scientifique de Presage/Sciences Po, OFCE. Elle a été copilote, pour l'Ecole de droit de Sciences Po, d'une étude interdisciplinaire sur la mise en oeuvre du principe de non discrimination (comparaison avec les Pays-Bas) pour le Ministère de la Justice et le Défenseur des droits (avec des chercheurs de l'Université Paris II (CERSA) et du CEVIPOF/SciencesPo) qui a été rendue en juin 2016. Elle a été co-rapporteuse générale pour le Congrès thématique de l'Académie internationale de droit comparé à Montevideo (17 novembre 2016) sur "La mise en oeuvre et l'effectivité du droit de la non discrimination".

Ses recherches, dans une perspective comparée, se sont essentiellement centrées sur la personne dans différents contextes (fin de vie, travail) et les discriminations qui la singularisent. Elle débute actuellement la rédaction d'un ouvrage, coécrit avec une magistrate, sur les personnes physiques et morales au prisme des questions d'égalité et de libertés. Ses interrogations actuelles envisagent aussi la portée et les limites de la grille de lecture qu'offre la non discrimination pour revisiter certaines catégories juridiques du droit privé sur le plan individuel et systémique.

Son ouvrage récent sur les discriminations au travail est en accès gratuit (pdf), traduit en anglais : Mercat-Bruns, Marie. *Discrimination at Work: Comparing European, French, and American Law*. UC Press, 2016. doi: <http://dx.doi.org/10.1525/luminos.11>

Summer school - Gender, societies and economics

Teacher: Hélène Périvier, Researcher in economics OFCE-PRESAGE, director of the program

helene.perivier@sciencespo.fr

Summer School : July 2016

Language: English

Synopsis:

All societies are characterized by sex and gender inequalities. Economic and social organizations rely on a sexual division of labor based on social norms which assign different roles for men and women. Despite the “universality” of gender inequalities, some countries perform better than others in tackling them. This course focuses on analyzing the reconfiguration and the persistence of sex inequalities. Bringing to light the interactions between Welfare state, market and family is the common thread of this course. International, historical, and socio-economic perspectives provide a framework for disentangle the specific concerns raised by gender. The ultimate goal is to identify major challenges faced by societies. A specific attention is paid in linking academic knowledge to policy making process, based on cases study and practical dilemma. For each session, 30-45 minutes are dedicated to “Challenging societies” by opening up a debate in the class on topics that reveal the relevance of a gender perspective.

Evaluation system:

- Final exam 2 hours July 28 : MCQ (5 points) and a short dissertation related to the course (15 points)
- Bonus points for good participation during the different sessions

Part I. Sex, Gender and Controversies

SESSION 1: July 4 (3 hours)

General introduction to the course

Presentation of the general purpose and outline of the seminar course. The different topics are presented, as well as the in-depth courses.

Why gender matters in social sciences?

Major concepts used in gender studies are defined and developed. A specific attention is paid to debates and controversies that might emerge in social sciences around key concepts: gender, inequalities, sexual hierarchy, and sexual division of labor, intersectionality, discrimination...

Topic to be discussed

Are TV Series sexist? The case of Game of Thrones



Topic to be discussed

Is gender equality negotiable? Gender equality and/or diversity is more and more used or presented as a lever to increase economic performance (productivity, wealth and better functioning of organizations...). How and why does this perspective jeopardize gender equality as a concept and as an achievement?

Selected Bibliography :

- ✓ de Beauvoir S., *The Second Sex*, Translated by Constance Borde and Sheila Malovany-Chevallier, London, Jonathan Cape, 2009.
 - *Le deuxième sexe*, 1949.
- ✓ Fraisse G., *Reason's Muse. Sexual Difference and the Birth of Democracy*, translated by Jane Mary Todd, The University of Chicago Press.
 - *Muse de la raison, la démocratie exclusive et la différence des sexes*, Alinea, 1989.
- ✓ Scott, J.W., *Gender and the Politics of History*. New York: Columbia University Press, 1988.
- ✓ West C. and D.H. Zimmerman, "Doing gender", *Gender & Society*, Vol. 1 No. 2, 1987
- ✓ Deutsch F., "Undoing Gender" *Gender & Society*, Vol. 21 No. 1, 2007
- ✓ Boring A., "Gender Biases in Student Evaluations of Teachers", Document de travail OFCE, N°2015-13.

Part II. The roots of gender/sex inequalities

SESSION 2: July 11 (3 hours)

Telling the story of sexual division of labor

Why and when did a sexual division of labor emerge? Gender inequalities in pre-industrialized societies.

Topics to be discussed:

1. Are you gender-stereotype-free? The case of gender biases in evaluation of teachers by students "Gender Biases in Student Evaluations of Teachers", Document de travail OFCE, N°2015-13.

*2. Gendering the Geek culture: Are female superheroes credible?
<http://wonderwomendoc.com/>*

SESSION 3: July 12 (3 hours)

The politic of women's work in the 19th and the early 20th centuries.
Production/Reproduction dilemma and the industrialization process.

Topic to be discussed

Freezing female eggs: a good strategy to smash the glass ceiling? The case of Apple and Facebook

Cahn N. and Carbone , 2013, "The Gender/Class divide : Reproduction, Privilege and the workplace, GWL,



Select Bibliography Part II:

- ✓ Still J. S., *The subjection of Women*, 1869, London.
- ✓ Duby G., Perrot M. and Fraisse G. (ed.), *History of Women in the West, Volume IV: Emerging Feminism from Revolution to World War*, Belknap Press, 1993
- ✓ Moor T. and Van Zanden J.L., 2010, « Girl power: the European marriage pattern and labour markets in the North Sea region in the late medieval and early modern period », *Economic History Review*, Vol.63, n°1.
- ✓ Humphries J. and Weisdorf J., 2015, "The Wages of Women in England, 1260-1850", *Journal of Economic History*, Vol.75 n°2.
- ✓ Folbre N. et Wagman B., 1993, « Counting Housework: New Estimate of the Real Production the United-States 1800-1860", *Journal of Economic History*, Vol. 53 , n°2.

Part III. Labor markets and gender/sex inequalities

SESSION 4: July 13 (3 hours)

Inequalities and discrimination in post-industrialized countries

General trends in gender gap in participation in the labor market, working time, wages, occupations, segregations, education

Topics to be discussed:

1. *The pros and cons of Quotas and affirmative action policies*
2. *Is gender equality negotiable? Gender equality and/or diversity is more and more used or presented as a lever to increase economic performance (productivity, wealth and better functioning of organizations...). How and why does this perspective jeopardize gender equality as a concept and as an achievement?*

Selected Bibliography for part IV:

- ✓ Albrecht J., J. Björkjund et S. Vroman, 2003, « Is there a Glass Ceiling in Sweden ? », *Journal of Labor Economics*, Vol. 21, n°1.
- ✓ Ruwanpura K., 2008, « Multiple Identities, Multiple Discriminations: A Critical Review », *Feminist Economics*, Vol.14, n°3, pp.77-105.

SESSION 5: July 25 (3 hours)

He-Cession and She-Austerity: what do we learn from the great recession?

Topic to be discussed

What if Lehman Brothers had been Lehman Sisters? Are women more risk averse than men? Is it relevant to raise this issue?



Selected Bibliography:

- ✓ Rubery J. (ed.), 1988, *Women and Recession*, Routledge & Kegan Paul.
- ✓ Karamessini M. and J. Rubery (eds.), *Women and Austerity, The economic crisis and the future for gender equality*, Routledge IAFFE Advanced in Feminist Economics.
- ✓ Eydoux A., Math A., H. Périvier (eds.), 2014, *European labour markets in times of crisis. A gender perspective*, *Revue de l'OFCE*, n° 133.
- ✓ Goldin C., 2006 "The quiet Revolution that transformed Women's employment, education and family", *American Economic Review*, Vol.96, n°2.
- ✓ Gray J. S., « The Fall in Men's Return to Marriage: Declining Productivity Effects or Changing Selection?" *The Journal of Human Resources*, Vol. 32, No. 3 (Summer, 1997), pp. 481-504
- ✓ <https://vimeo.com/89302462>
- ✓ <https://rwer.wordpress.com/2010/11/15/gender-and-the-financial-crisis-maybe-not-what-you-think/#more-2817>

Part IV. Gender and societies in transition

SESSION 6: July 26 (3 hours)

Welfare States and gender: from the male breadwinner model to the dual earners model: the feminist critics of Welfare state's classifications. In which manner, is the different ways to articulate the following three institutions: Family/State/Market embedded with the gender issue. What makes an institutional environment gender friendly? Parental leaves, childcare system and the challenge of ageing population: what are the more efficient public policies to promote emancipation of women? How protecting the maternity without stigmatizing women?

Topic to be discussed

The gendered marketing of toys: Can we open new markets by using and promoting stereotypes? The case of Lego

Selected Bibliography :

- ✓ Esping-Andersen G., *The Three Worlds of Welfare Capitalism*, Princeton University Press, 1990.
- ✓ Sainsbury D., (ed.), *Gender and Welfare States Regimes*, Oxford University Press, 1999.
- ✓ Sung S. and Pascall G. (eds.), *Gender and Welfare States in East Asia. Confucianism or Gender Equality?*, Palgrave MacMillan, 2014.
- ✓ Folbre N., *The invisible Heart, Economics and Family Values*, The New Press, 2001.

SESSION 7: July 27 Morning (3 hours)

Gender and economic development.

International institutions (UN, OECD, IMF? World Bank...) promote gender equality as tool for boosting the economic development of poor countries. Education of girls, microcredits for women create female "empowerment", and would in the end help increase the GDP of these countries. These discourses can be dissected and analyzed

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/documents/publication/wcms_150558.pdf



PRESAGE

Programme de Recherche et d'Enseignement
des SAvoirs sur Le GÈnre

<https://soundcloud.com/genderconfyork/elson-and-pearson-keynote>

Topic to be discussed

Co-ed or not co-ed? How to build a gender neutral education system?

SESSION 8: July 27 Afternoon (3 hours)

Ecological economics and feminism. Does an ecological approach reinforce the identification of women with nature? Can dualistic thinking about men and women, humans and nature be replaced with a fuller picture of human identity and knowledge?

Topic to be discussed

Sciences fiction and feminism: from the manifest Cyborg to BattleStar Galactica

Selected Bibliography:

- ✓ Warren K. (ed.), 1994, *Ecological Feminism*, Routledge.
- ✓ Nelson J., "Is Dismissing Environmental Caution the Manly thing to Do?: Gender and the Economics of Environmental Protection", *Ethics & the Environment*, Vol.20, Number 1, Spring 2015