

TAUX D'EMPLOI DES SENIORS ET STRUCTURE PRODUCTIVE

Sarah Guillou

OFCE-DRIC, Sophia Antipolis

Sandrine Levasseur

Département des études de l'OFCE

Cet article étudie la relation entre le taux d'emploi des seniors, la structure productive et l'accélération du progrès technique. L'existence d'une relation entre taux d'emploi et structure productive repose sur deux hypothèses. La première est que l'évolution de la spécialisation ces 30 dernières années a principalement consisté en une tertiarisation d'une part et en une introduction croissante de contenu technologique d'autre part. La seconde est que l'offre de travail des seniors présente des caractéristiques qui les rendent plus vulnérables à cette évolution.

Afin d'identifier cette relation, nous comparons la structure productive de la France avec celles de cinq pays de l'UE-15 qui présentent de meilleurs résultats en termes de taux d'emploi des seniors : le Danemark, la Finlande, la Suède, les Pays-Bas et le Royaume-Uni.

Pour caractériser la structure productive et la mettre en relation avec les caractéristiques de l'offre de travail des seniors, nous mobilisons les classifications internationales des industries utilisant le contenu en Recherche et Développement, le contenu en connaissance et le contenu en technologie de l'information et de la communication.

L'exercice de caractérisation conduit à identifier la spécialisation de la France comme étant plutôt défavorable à l'emploi des seniors comparativement à celle des cinq pays de référence.

Cette détermination structurelle du taux d'emploi des seniors, toutes choses égales par ailleurs, doit inciter à se préoccuper des qualifications des cadets d'aujourd'hui pour influencer le taux d'emploi des seniors de demain.

Mots clés : Structure productive. Spécialisation. Taux d'emploi des seniors.

sarah.guillou@ofce.sciences-po.fr
sandrine.levasseur@ofce.sciences-po.fr