

L'OFCE (PRESAGE) RECRUTE EN CDD (12 MOIS) UN.E CHERCHEUR.E POSTDOCTORAL.E

DESCRIPTION DU POSTE

Rattaché à [l'Observatoire Français des Conjonctures économiques](#) (OFCE), le poste est à pourvoir dans le cadre du projet [RESET \(REdesigning Scientific Excellence Together\)](#), financé au titre du Programme Cadre de Recherche et Développement de la Commission Européenne Horizon 2020. RESET porte sur la préparation, la conception, la mise en œuvre et l'évaluation de plans d'égalité de genre au sein des organismes de recherche partenaires. L'OFCE-Sciences Po est le partenaire en charge du suivi et de l'évaluation du projet, qui comporte un volet « évaluations expérimentales ». L'objet de ces évaluations, sur le modèle de celles conduites dans le cadre du projet EGERA (7^e PCRD) coordonné par Sciences Po, est de fournir une aide au diagnostic des éventuels biais de genre identifiés dans le cadre du projet RESET (a) et d'évaluer l'impact de certaines des mesures prévues par les plans d'égalité mis en œuvre par les partenaires (b).

Placé.e sous la supervision de la directrice du [Programme de Recherche et d'Enseignements des Savoirs sur le Genre](#) (PRESAGE), Hélène Périvier (Économiste), vous travaillerez également en lien étroit avec l'évaluateur principal de RESET, Maxime Forest (Politiste) et assurerez la conception et la conduite d'une à deux évaluations expérimentales auprès du coordinateur de RESET – l'Université de Bordeaux où vos contacts seront Marion Paoletti (Politiste) et un.e économiste désigné.e par elle, ainsi que d'une autre université du consortium (à définir).

Sur la base des audits de genre menés au début du projet RESET et de vos interactions avec les équipes du projet, vous identifierez les objets les plus adaptés pour ces expérimentations, en tenant compte de la disponibilité et de l'accessibilité des données, de la pertinence de ces objets au regard des objectifs du projet, du temps et des ressources disponibles ainsi que des dispositions en matière d'éthique et de protection des données personnelles adoptées par le consortium. Vous aurez également la charge de la rédaction des parties techniques du livrable *D2.4 – Summary of evaluation experiments*, qui décrira le.s protocole.s expérimental(aux) suivi.s et les résultats obtenus, et de sa soumission conformément au calendrier du projet RESET (M38 – Février 2024).

À tout moment en contact avec votre superviseure et l'évaluateur principal ainsi qu'avec les deux équipes projet des organismes où seront menées les évaluations expérimentales, vous participerez à la communication interne et externe de RESET à distance et en présentiel, lors des activités (réunions de consortium, réunions par lot de travail) prévues au projet et serez encouragé.e à partager les travaux menés dans le cadre de RESET lors de conférences académiques et sous formes de publications en *open access*.

COMPÉTENCES REQUISES

- Doctorat en économie ou économétrie
- Compétences en économie expérimentale
- Intérêt pour les problématiques de genre et/ou d'inégalités
- Français/anglais niveaux C1/C2 : Maîtrise de l'anglais requise. Pour les candidat-e-s non francophones une maîtrise avancée du français est recommandée pour vos échanges avec l'équipe de l'OFCE et la coordination de RESET.

STATUT

- Contrat à Durée Déterminée (12 mois, de mars 2023 à février 2024).
- Temps plein
- Emploi repère : Statut cadre, niveau post-doctoral
- Le poste est localisé à l'OFCE, 10 place de Catalogne, Paris 75014. Le poste requiert des déplacements auprès des organismes partenaires de RESET pour la réalisation et la présentation des évaluations expérimentales.
- Poste éligible au télétravail

Les candidatures sont à adresser par e-mail **au plus tard le 03/02/2023** à estelle.frisquet@sciencespo.fr et helene.perivier@sciencespo.fr: Les entretiens auront lieu à distance et/ou en présentiel courant février 2023.

Ce poste est à pourvoir au 01/03/2023.